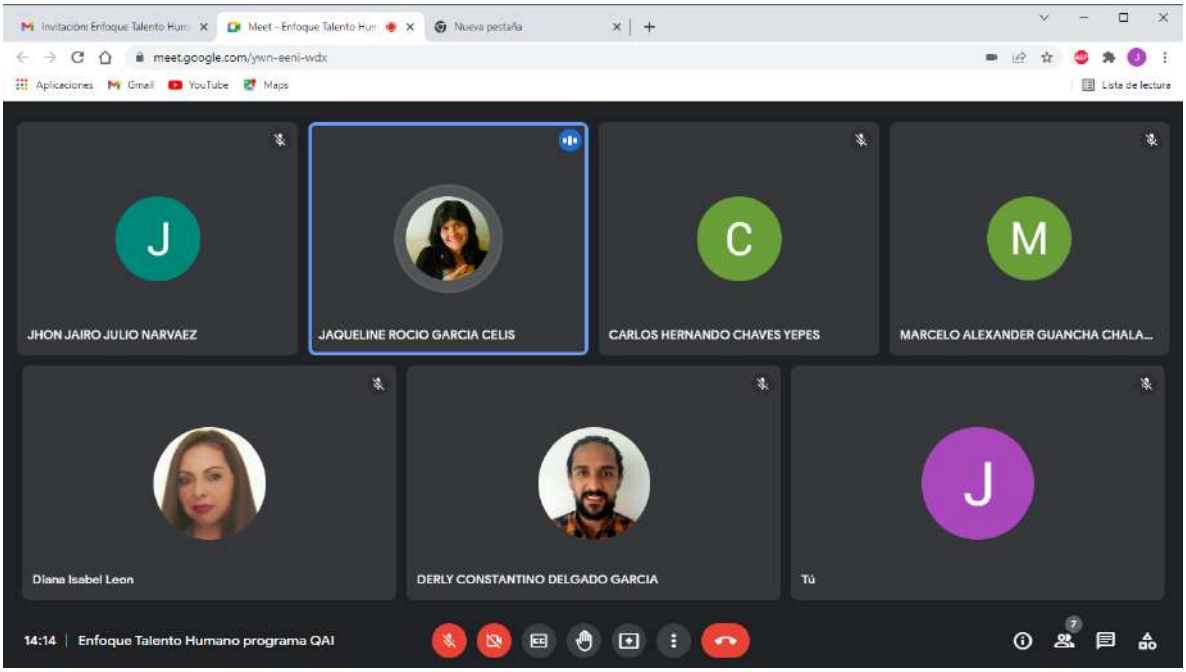
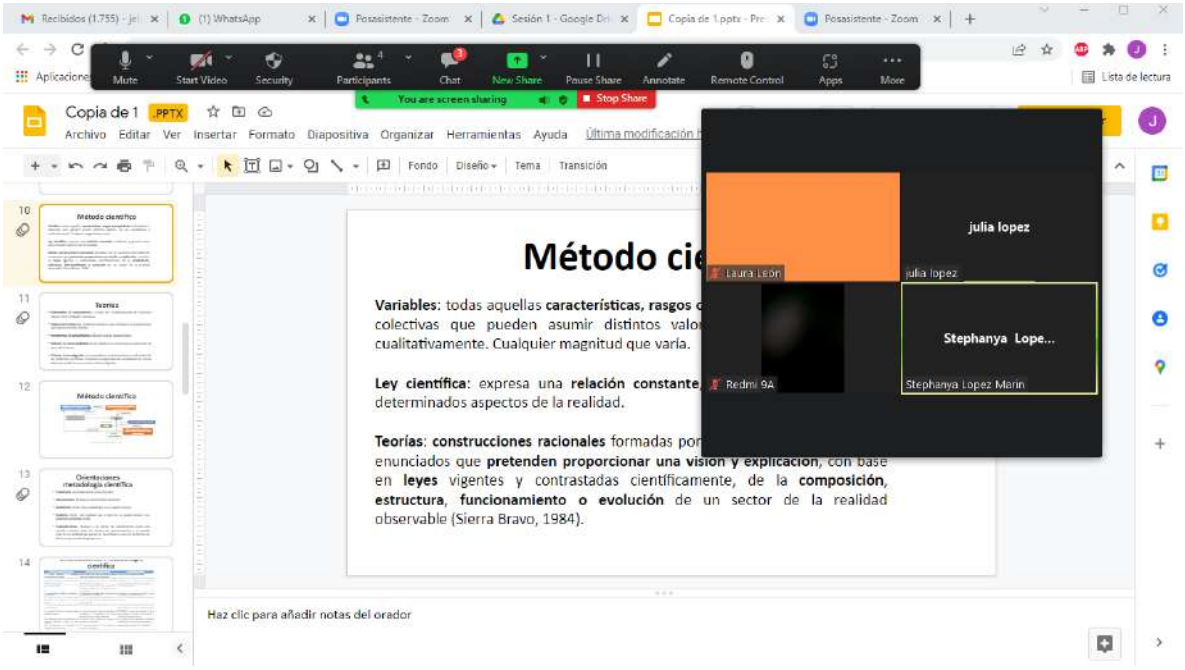
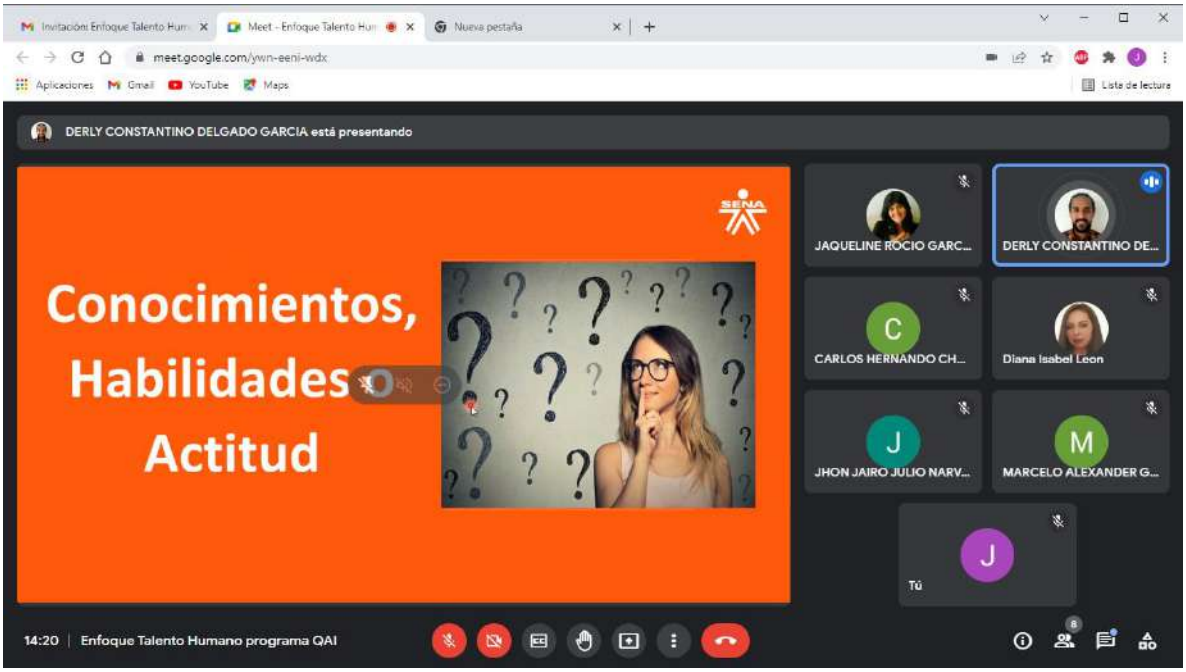
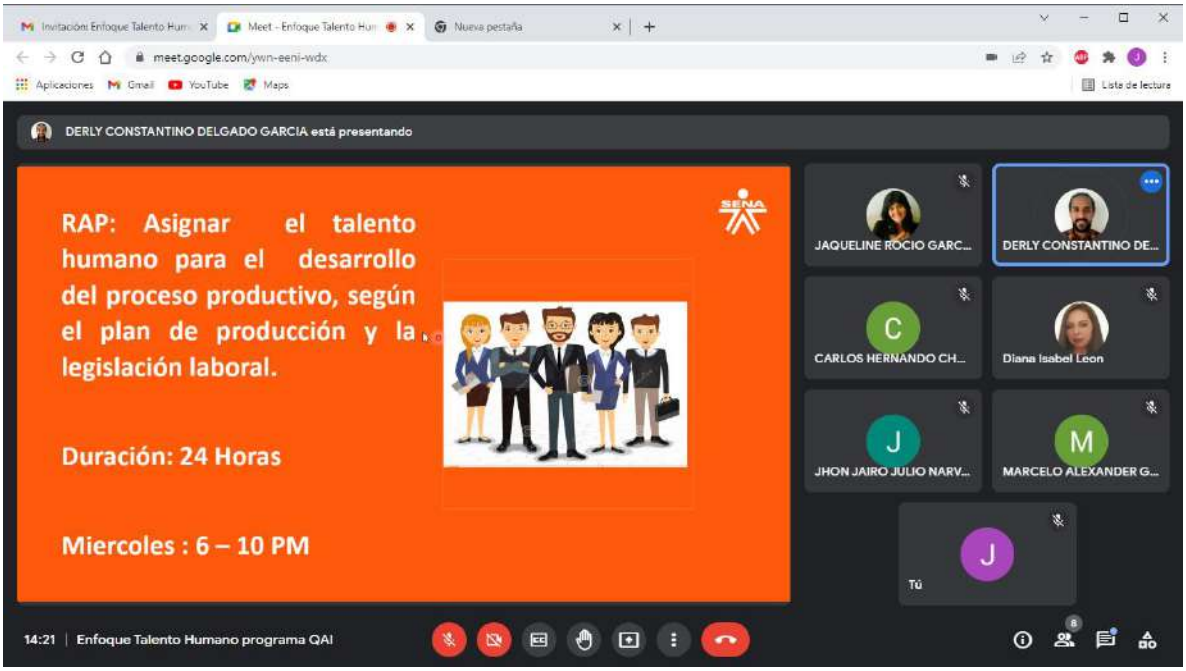
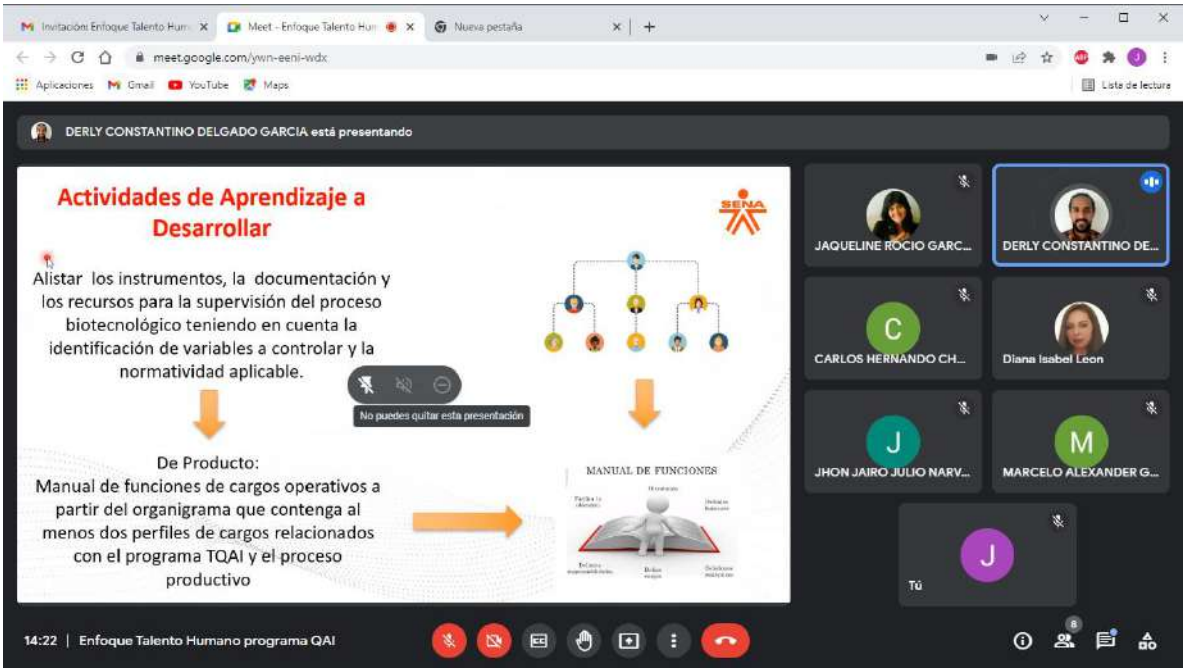
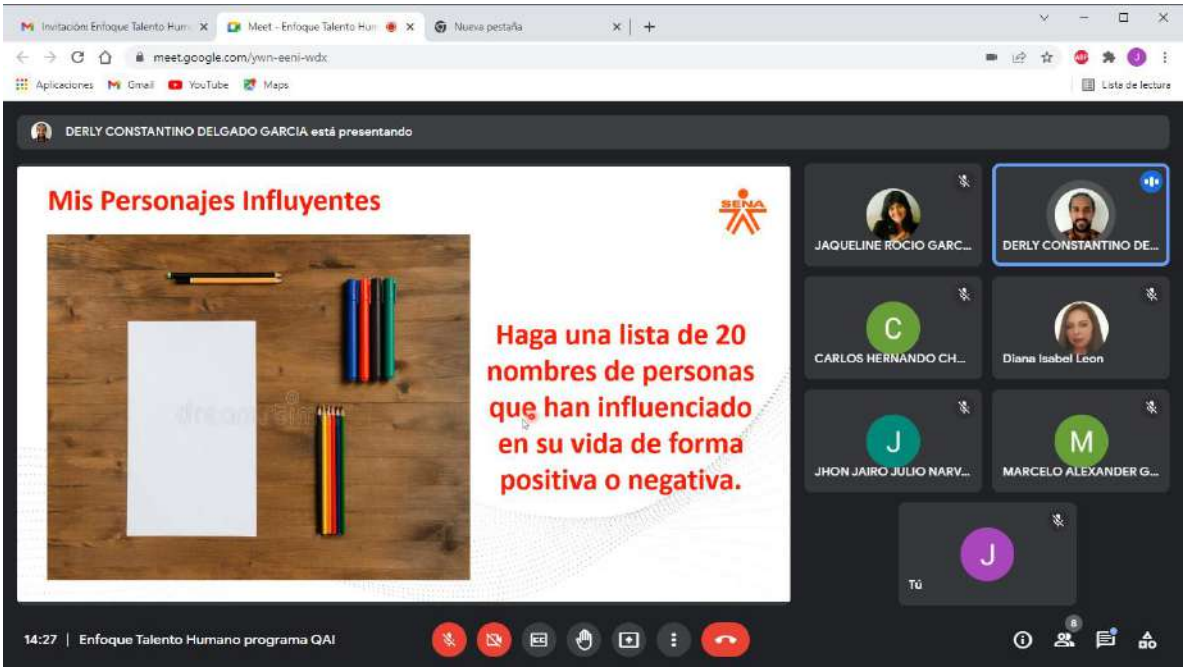

meet.google.com/ywn-eeni-wdx
JHON JAIRO JULIO NARVAEZ
JAQUELINE ROCIO GARCIA CELIS
CARLOS HERNANDO CHAVES YEPES
MARCELO ALEXANDER GUANCHA CHALA...
Diana Isabel Leon
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA
Tú
14:14 | Enfoque Talento Humano programa QAI

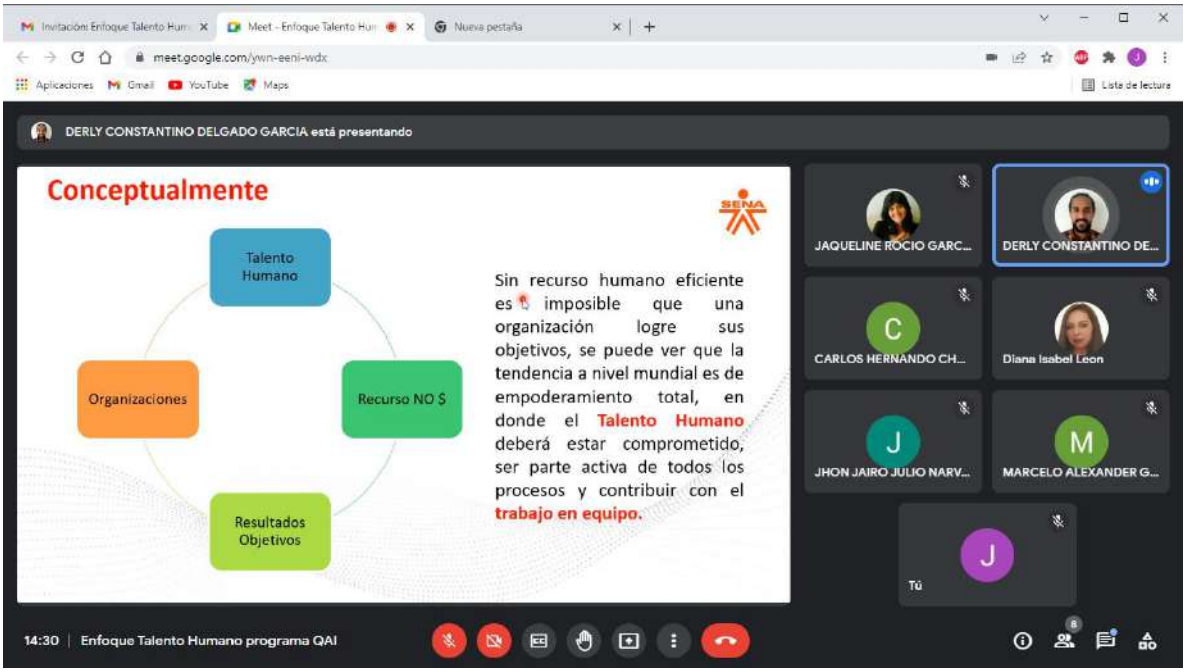

Mute
Start Video
Security
Participants
Chat
New Share
Pause Share
Annotate
Remote Control
Apps
More
You are screen sharing
Stop Share
Copia de 1 .PPTX
Archivo Editar Ver Insertar Formato Diapositiva Organizar Herramientas Ayuda
julia lopez
Laura León
julia lopez
Redmi 9A
Stephanya Lope...
Stephanya Lopez Marin
Haz clic para añadir notas del orador

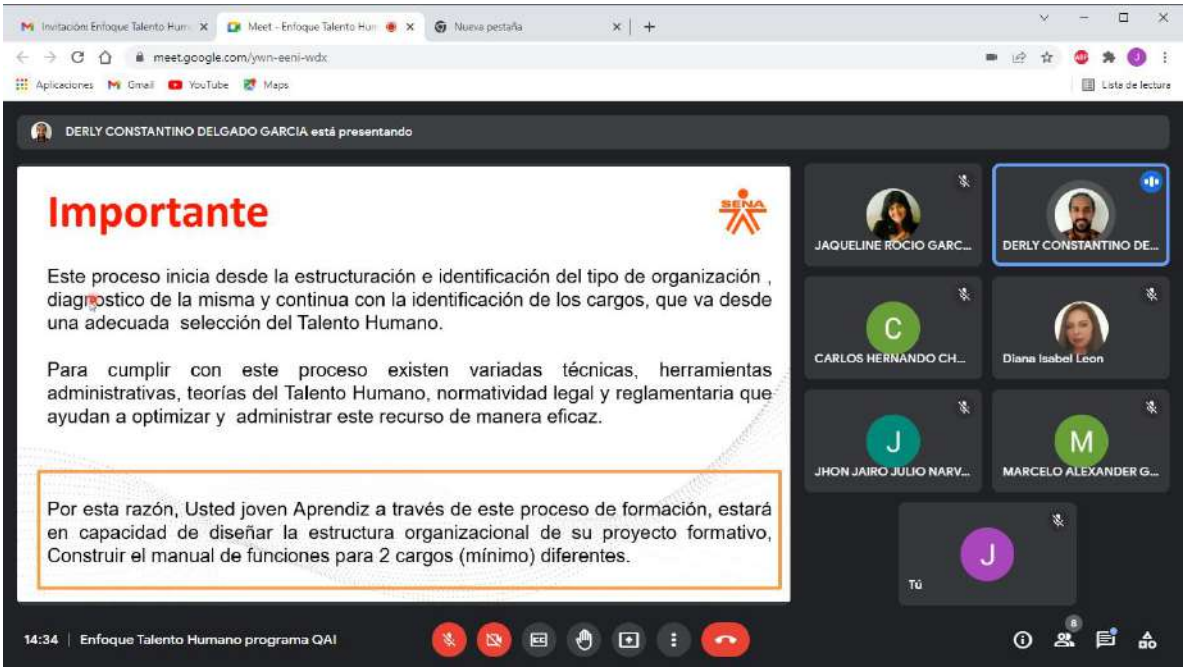

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Conocimientos,
Habilidades
Actitud
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:20 | Enfoque Talento Humano programa QAI

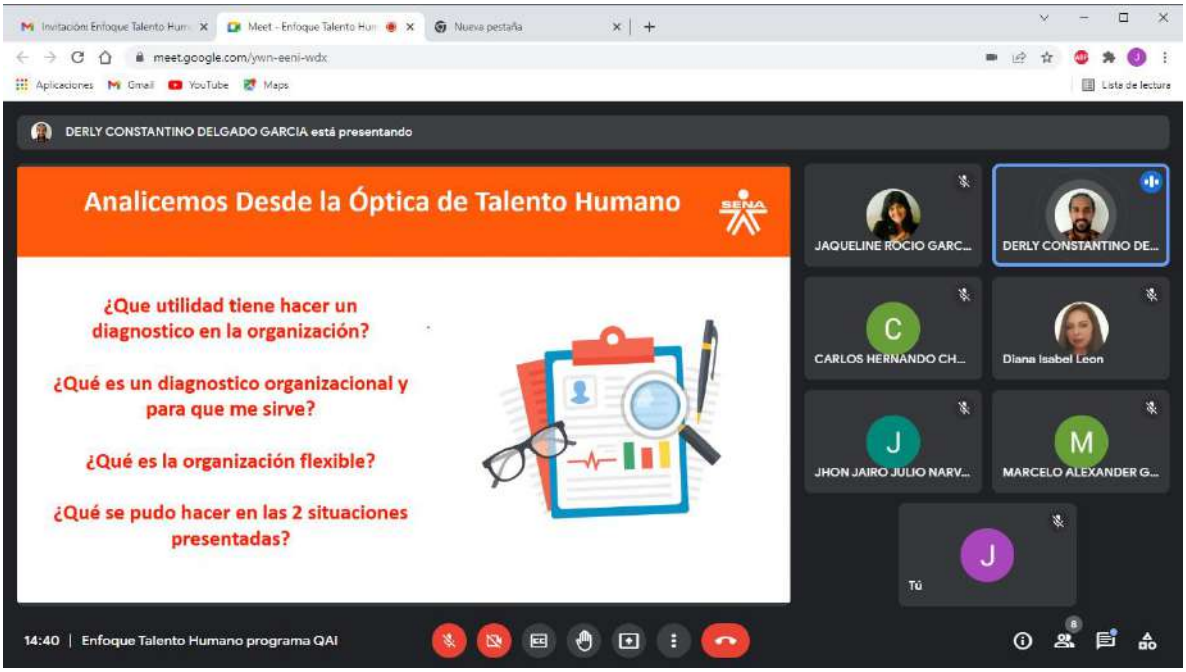

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
RAP: Asignar el talento humano para el desarrollo del proceso productivo, según el plan de producción y la legislación laboral.
Duración: 24 Horas
Miercoles : 6 – 10 PM
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:21 | Enfoque Talento Humano programa QAI

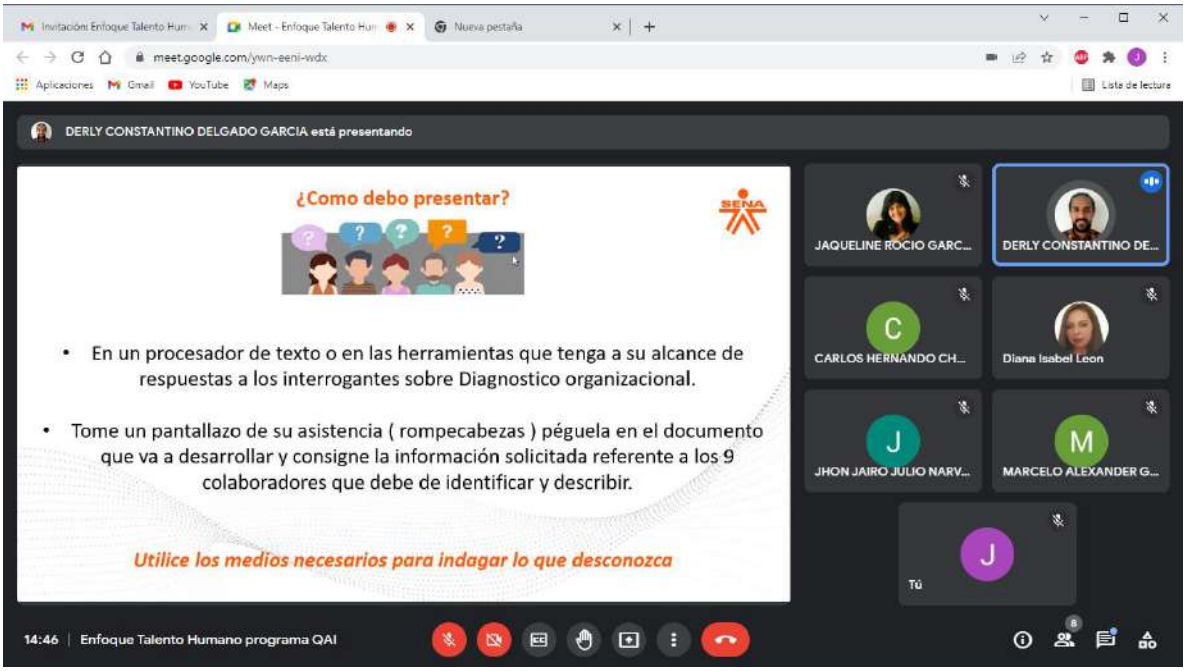

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Actividades de Aprendizaje a Desarrollar
Alistar los instrumentos, la documentación y los recursos para la supervisión del proceso biotecnológico teniendo en cuenta la identificación de variables a controlar y la normatividad aplicable.
No puedes quitar esta presentación
De Producto:
Manual de funciones de cargos operativos a partir del organigrama que contenga al menos dos perfiles de cargos relacionados con el programa TQAI y el proceso productivo
MANUAL DE FUNCIONES
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:22 | Enfoque Talento Humano programa QAI

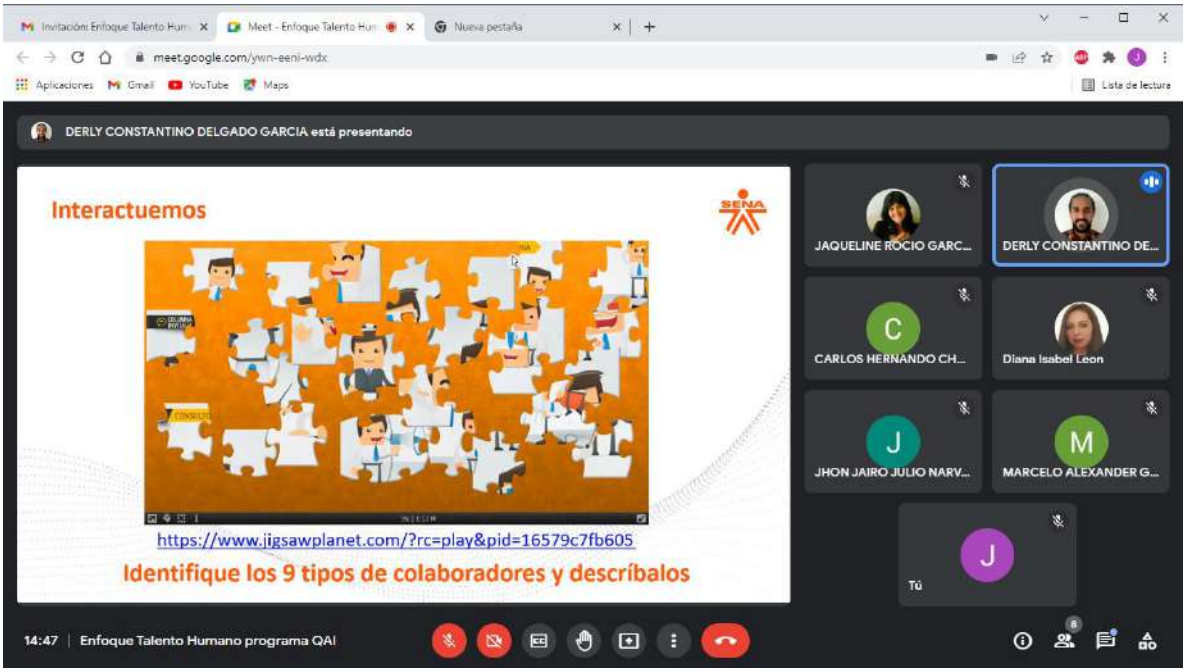

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Mis Personajes Influyentes
Haga una lista de 20 nombres de personas que han influenciado en su vida de forma positiva o negativa.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:27 | Enfoque Talento Humano programa QAI

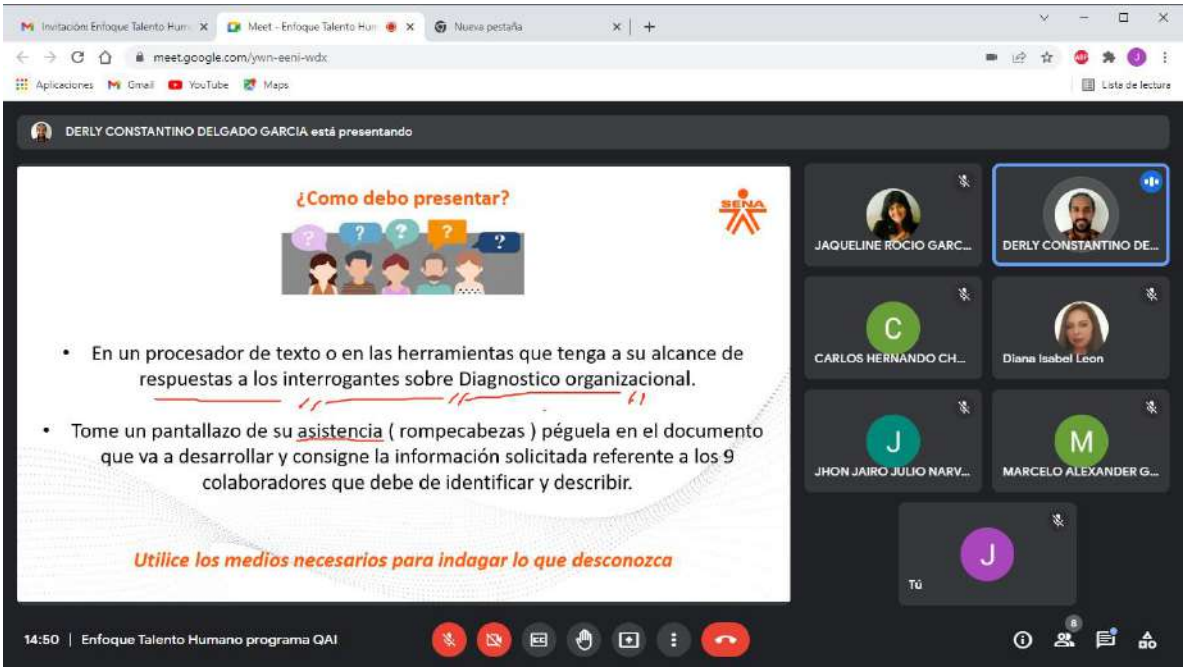

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Conceptualmente
Talento Humano
Organizaciones
Recurso NO $
Resultados Objetivos
Sin recurso humano eficiente es imposible que una organización logre sus objetivos, se puede ver que la tendencia a nivel mundial es de empoderamiento total, en donde el Talento Humano deberá estar comprometido, ser parte activa de todos los procesos y contribuir con el trabajo en equipo.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:30 | Enfoque Talento Humano programa QAI

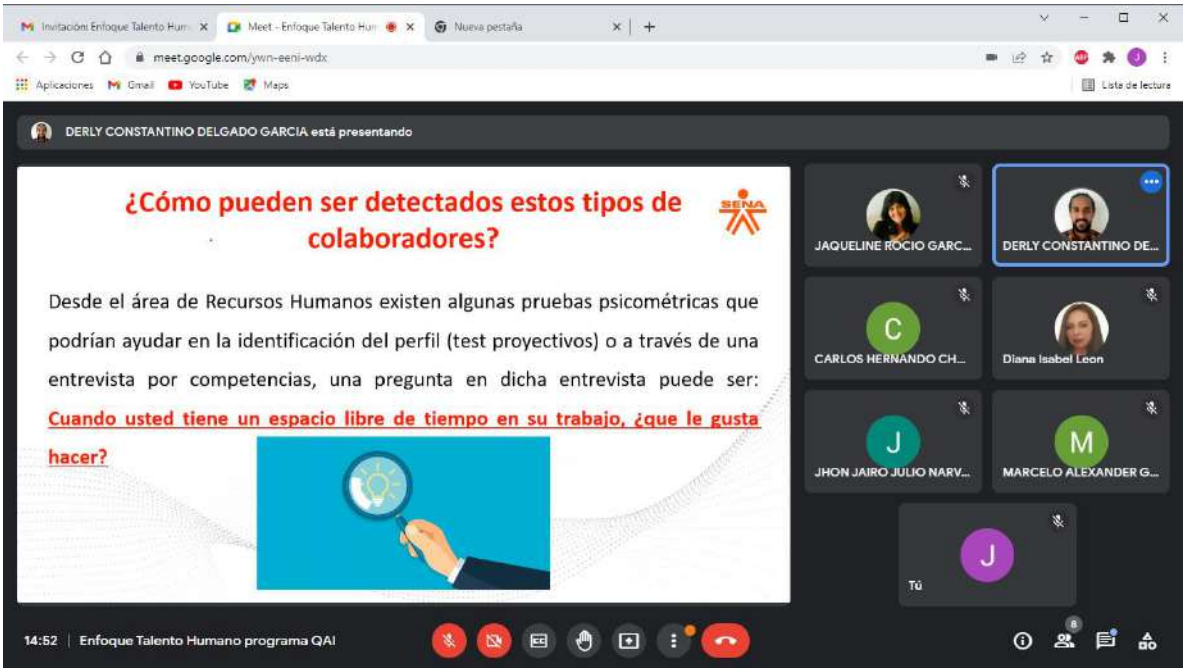

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Importante
Este proceso inicia desde la estructuración e identificación del tipo de organización , diagnostico de la misma y continua con la identificación de los cargos, que va desde una adecuada selección del Talento Humano.
Para cumplir con este proceso existen variadas técnicas, herramientas administrativas, teorías del Talento Humano, normatividad legal y reglamentaria que ayudan a optimizar y administrar este recurso de manera eficaz.
Por esta razón, Usted joven Aprendiz a través de este proceso de formación, estará en capacidad de diseñar la estructura organizacional de su proyecto formativo, Construir el manual de funciones para 2 cargos (mínimo) diferentes.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:34 | Enfoque Talento Humano programa QAI

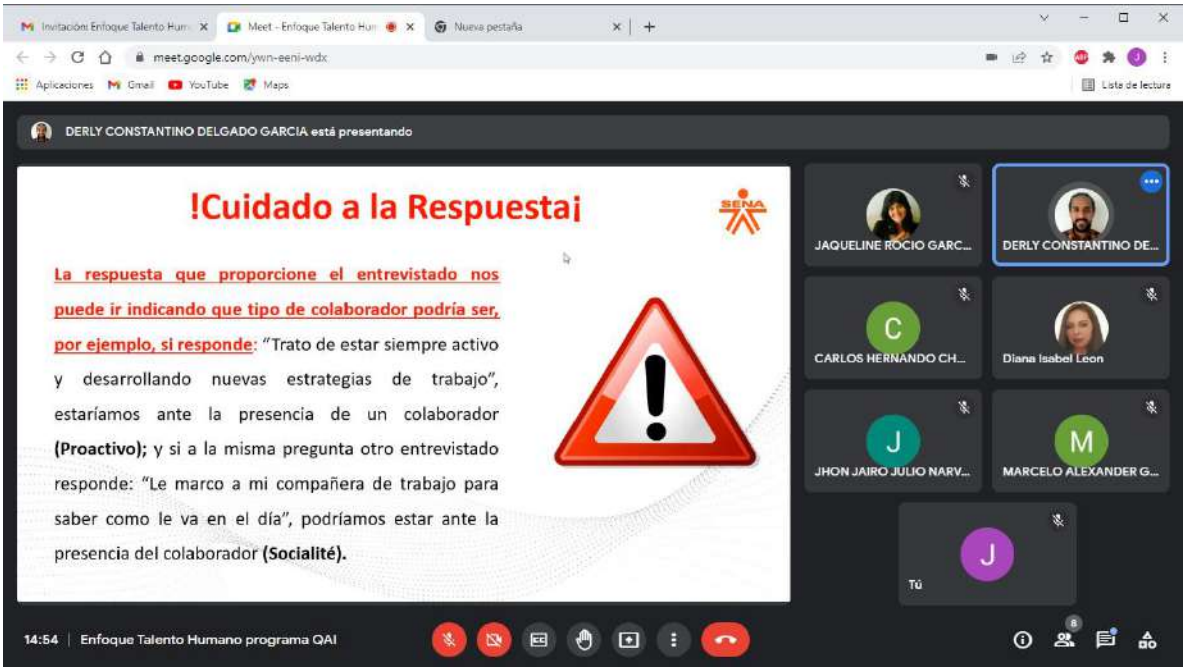

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Analicemos Desde la Óptica de Talento Humano
¿Que utilidad tiene hacer un diagnostico en la organización?
¿Qué es un diagnostico organizacional y para que me sirve?
¿Qué es la organización flexible?
¿Qué se pudo hacer en las 2 situaciones presentadas?
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:40 | Enfoque Talento Humano programa QAI

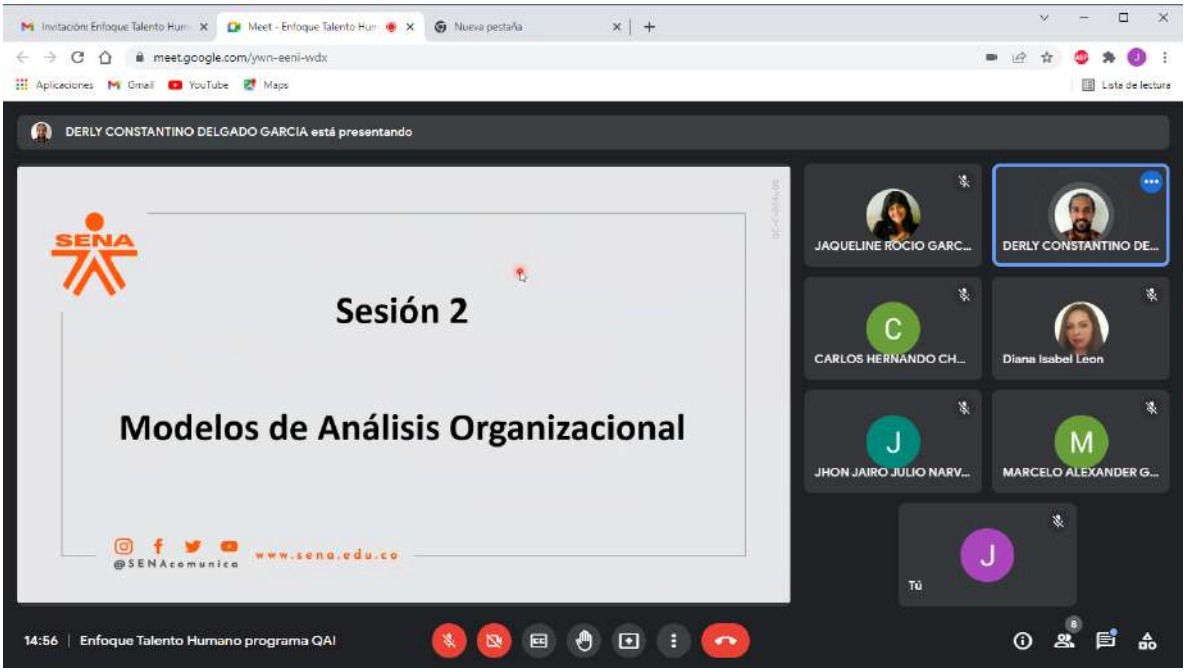

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
¿Como debo presentar?
• En un procesador de texto o en las herramientas que tenga a su alcance de respuestas a los interrogantes sobre Diagnostico organizacional.
• Tome un pantallazo de su asistencia (rompecabezas) péguela en el documento que va a desarrollar y consigne la información solicitada referente a los 9 colaboradores que debe de identificar y describir.
Utilice los medios necesarios para indagar lo que desconozca
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:46 | Enfoque Talento Humano programa QAI

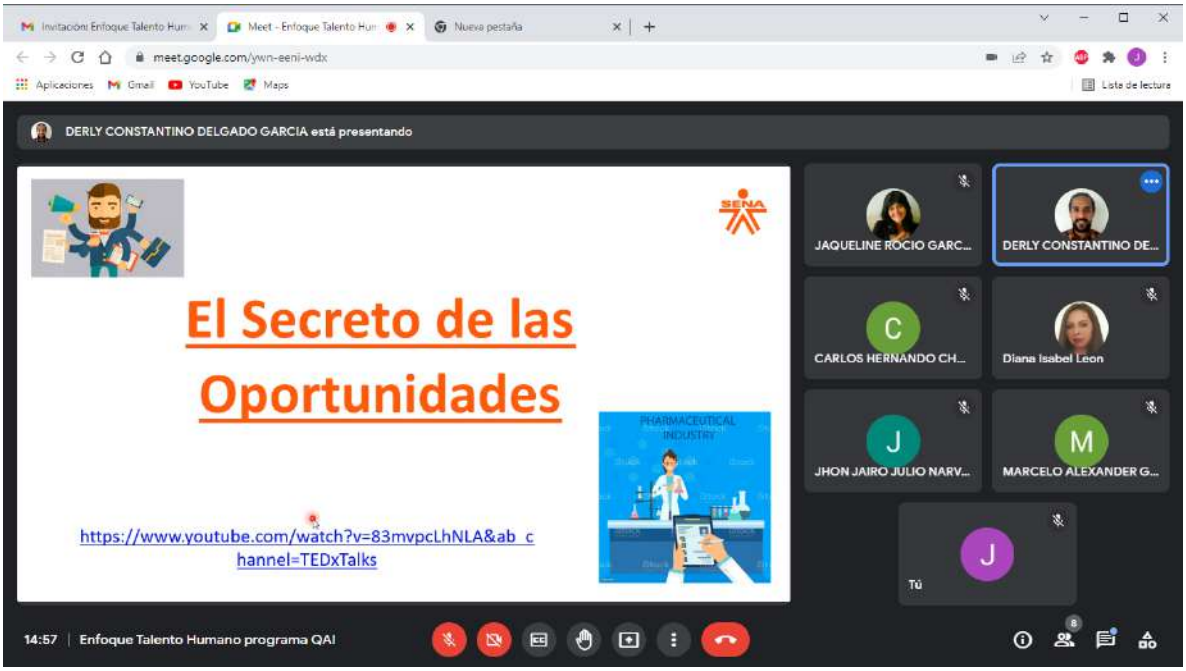

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Interactuemos
https://www.jigsawplanet.com/?rc=play&pid=16579c7fb605
Identifique los 9 tipos de colaboradores y descríbalos
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:47 | Enfoque Talento Humano programa QAI

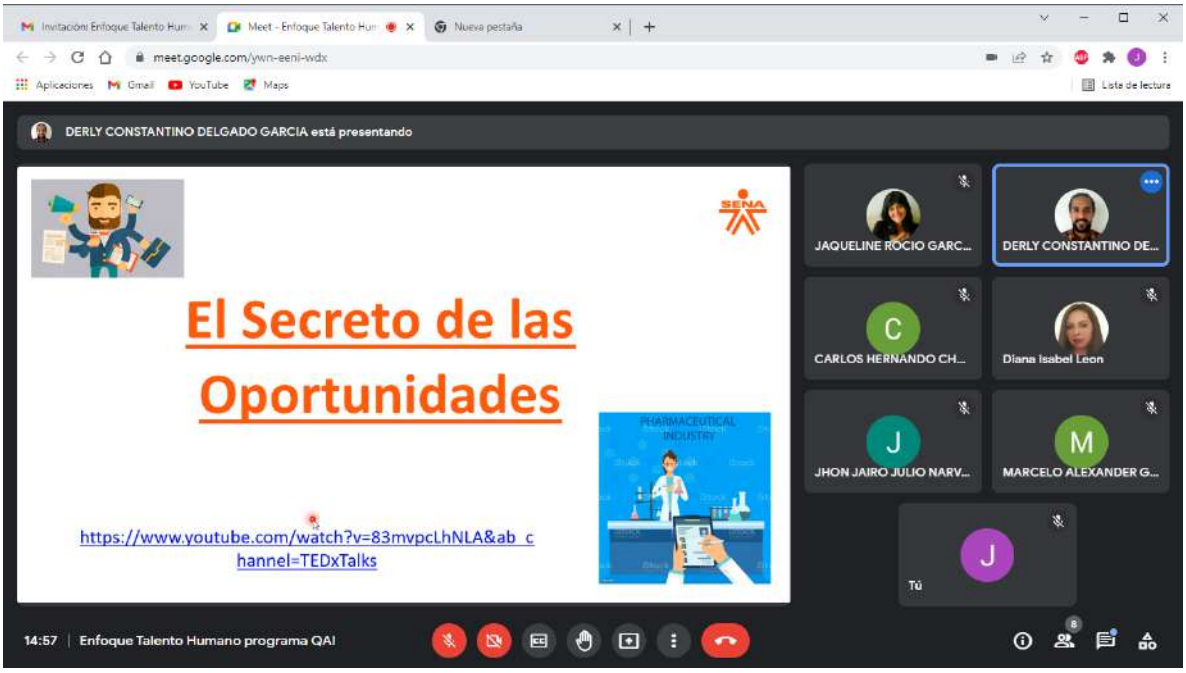

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
¿Como debo presentar?
• En un procesador de texto o en las herramientas que tenga a su alcance de respuestas a los interrogantes sobre Diagnostico organizacional.
• Tome un pantallazo de su asistencia (rompecabezas) péguela en el documento que va a desarrollar y consigne la información solicitada referente a los 9 colaboradores que debe de identificar y describir.
Utilice los medios necesarios para indagar lo que desconozca
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:50 | Enfoque Talento Humano programa QAI

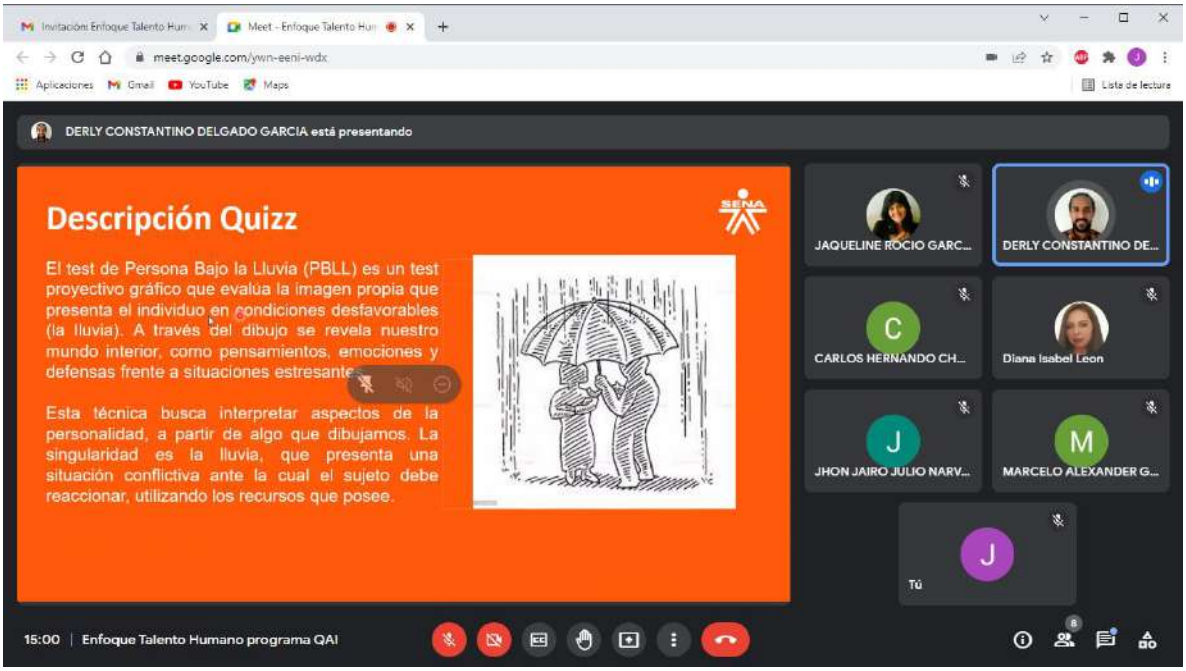

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
¿Cómo pueden ser detectados estos tipos de colaboradores?
Desde el área de Recursos Humanos existen algunas pruebas psicométricas que podrían ayudar en la identificación del perfil (test proyectivos) o a través de una entrevista por competencias, una pregunta en dicha entrevista puede ser: Cuando usted tiene un espacio libre de tiempo en su trabajo, ¿que le gusta hacer?
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:52 | Enfoque Talento Humano programa QAI

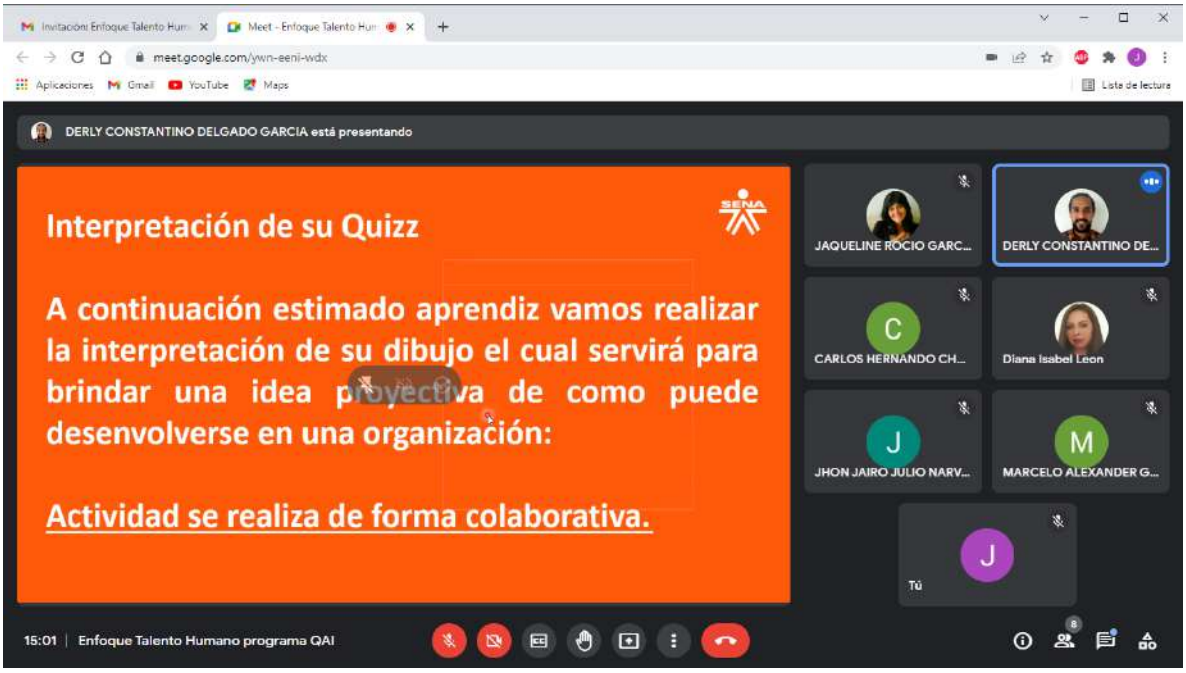

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
!Cuidado a la Respuesta¡
La respuesta que proporcione el entrevistado nos puede ir indicando que tipo de colaborador podría ser, por ejemplo, si responde: "Trato de estar siempre activo y desarrollando nuevas estrategias de trabajo", estaríamos ante la presencia de un colaborador (Proactivo); y si a la misma pregunta otro entrevistado responde: "Le marco a mi compañera de trabajo para saber como le va en el día", podríamos estar ante la presencia del colaborador (Socialité).
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:54 | Enfoque Talento Humano programa QAI

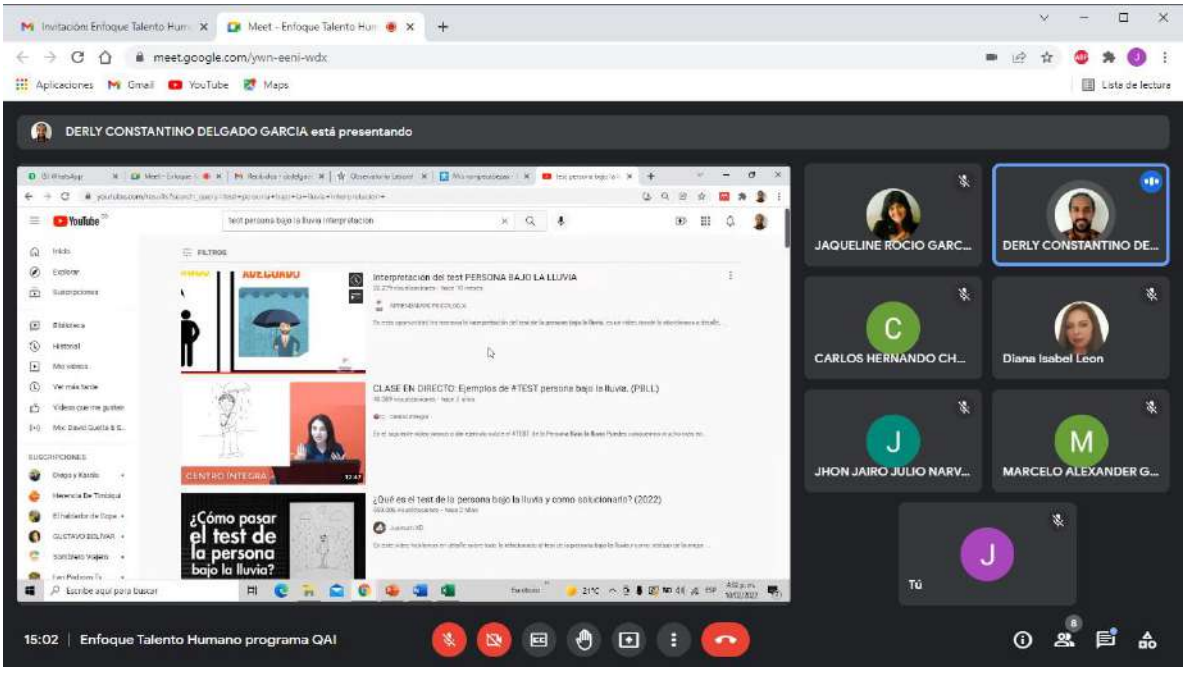

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Sesión 2
Modelos de Análisis Organizacional
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:56 | Enfoque Talento Humano programa QA!

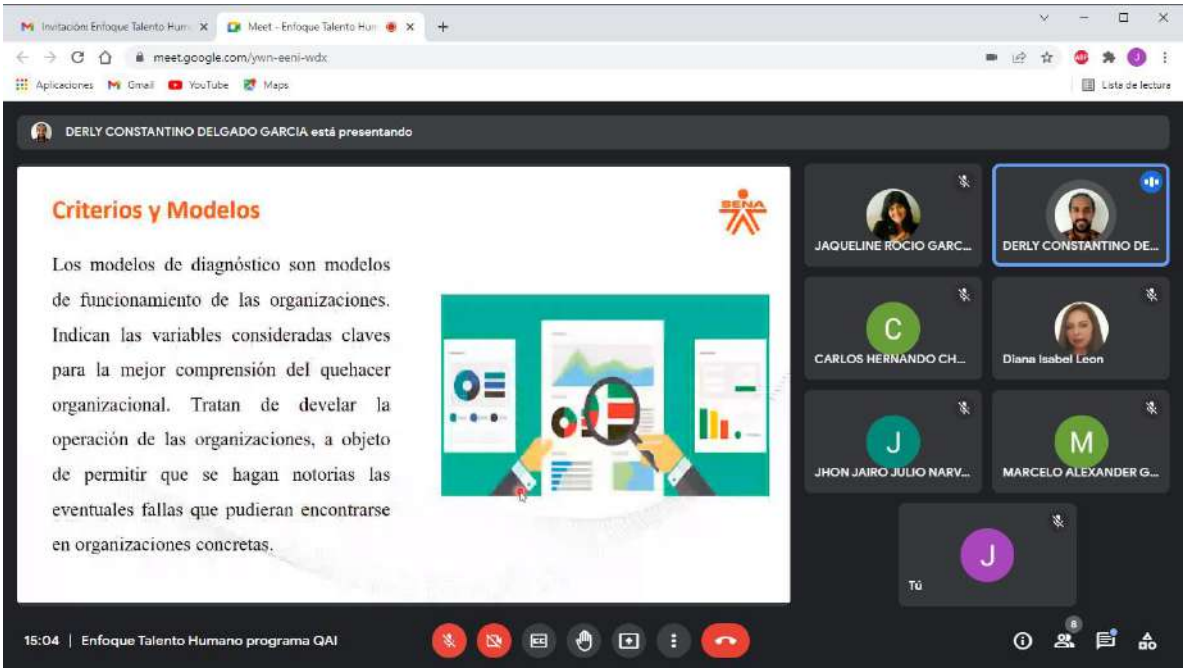

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
El Secreto de las Oportunidades
https://www.youtube.com/watch?v=83mvpcLhNLA&ab_channel=TEDxTalks
PHARMACEUTICAL INDUSTRY
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:57 | Enfoque Talento Humano programa QA!

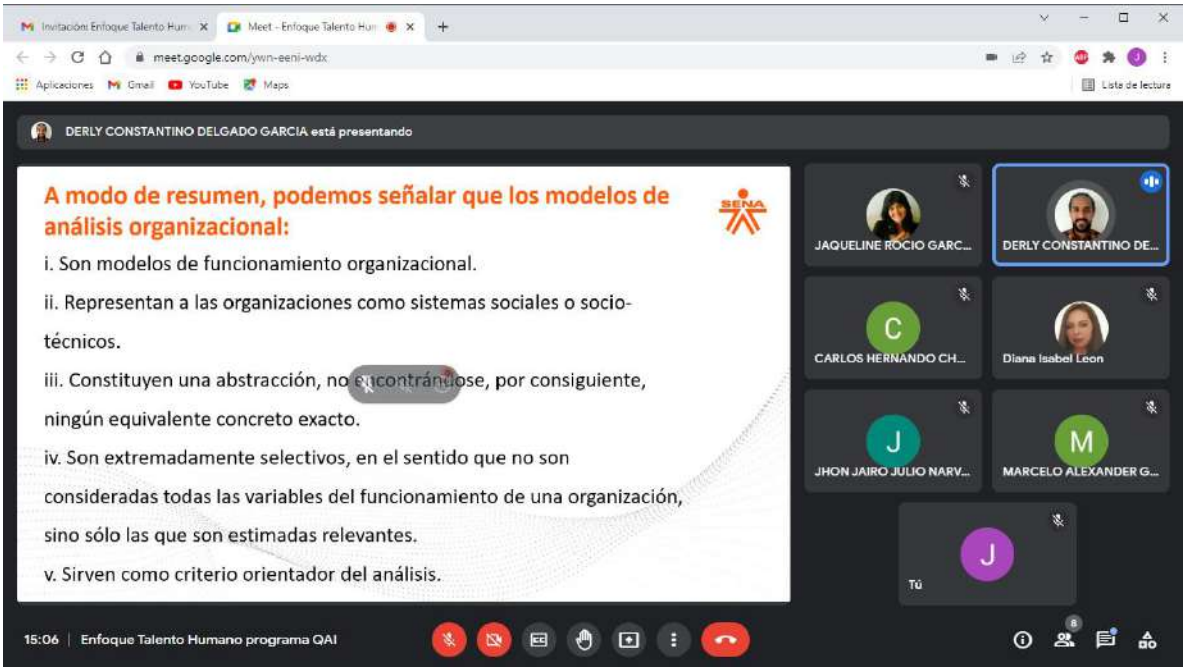

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
El Secreto de las Oportunidades
https://www.youtube.com/watch?v=83mvpcLhNLA&ab_channel=TEDxTalks
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
14:57 | Enfoque Talento Humano programa QAI

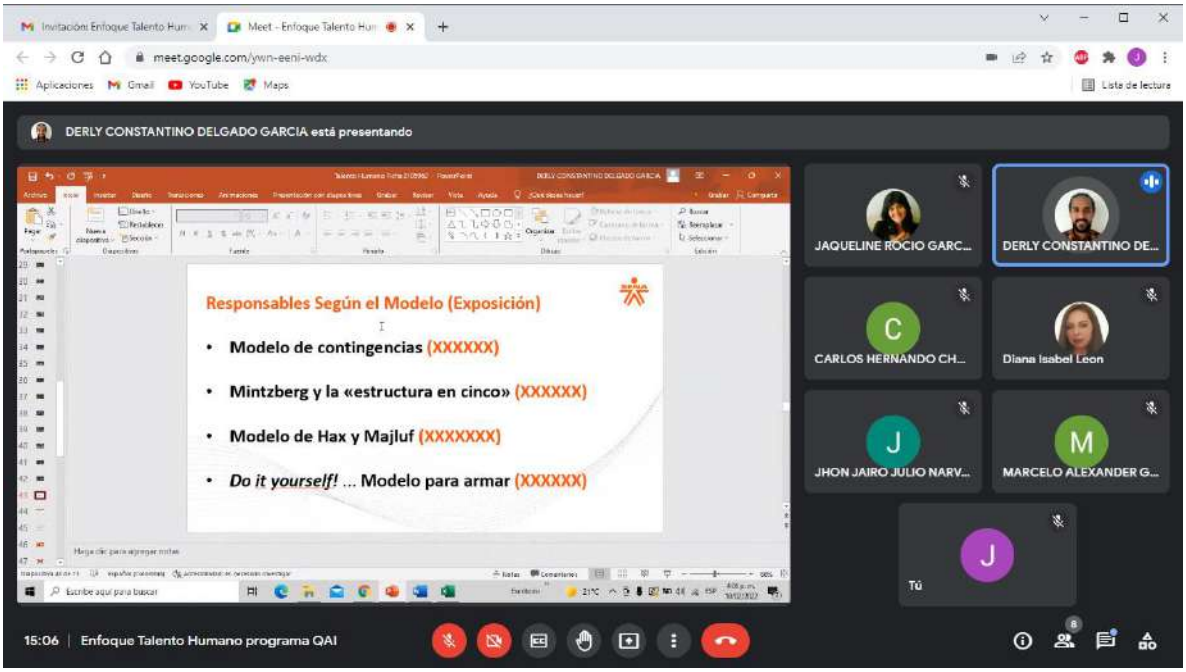

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Descripción Quizz
El test de Persona Bajo la Lluvia (PBLL) es un test proyectivo gráfico que evalúa la imagen propia que presenta el individuo en condiciones desfavorables (la lluvia). A través del dibujo se revela nuestro mundo interior, como pensamientos, emociones y defensas frente a situaciones estresantes.
Esta técnica busca interpretar aspectos de la personalidad, a partir de algo que dibujamos. La singularidad es la lluvia, que presenta una situación conflictiva ante la cual el sujeto debe reaccionar, utilizando los recursos que posee.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:00 | Enfoque Talento Humano programa QAI

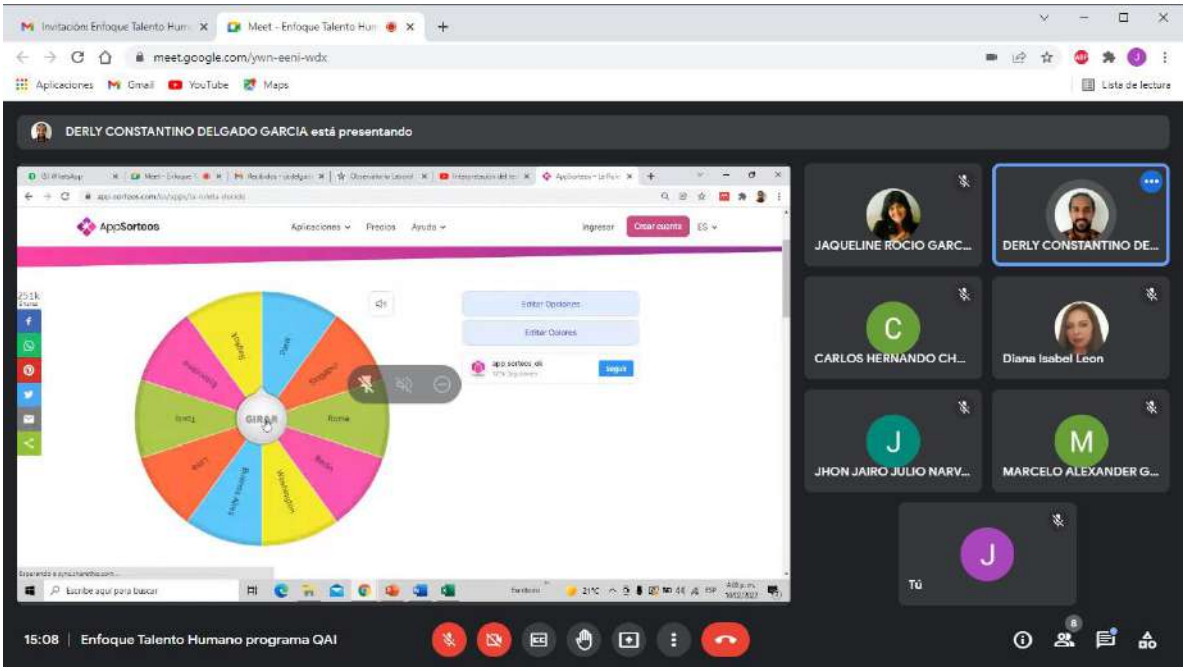

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Interpretación de su Quizz
A continuación estimado aprendiz vamos realizar la interpretación de su dibujo el cual servirá para brindar una idea proyectiva de como puede desenvolverse en una organización:
Actividad se realiza de forma colaborativa.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:01 | Enfoque Talento Humano programa QAI

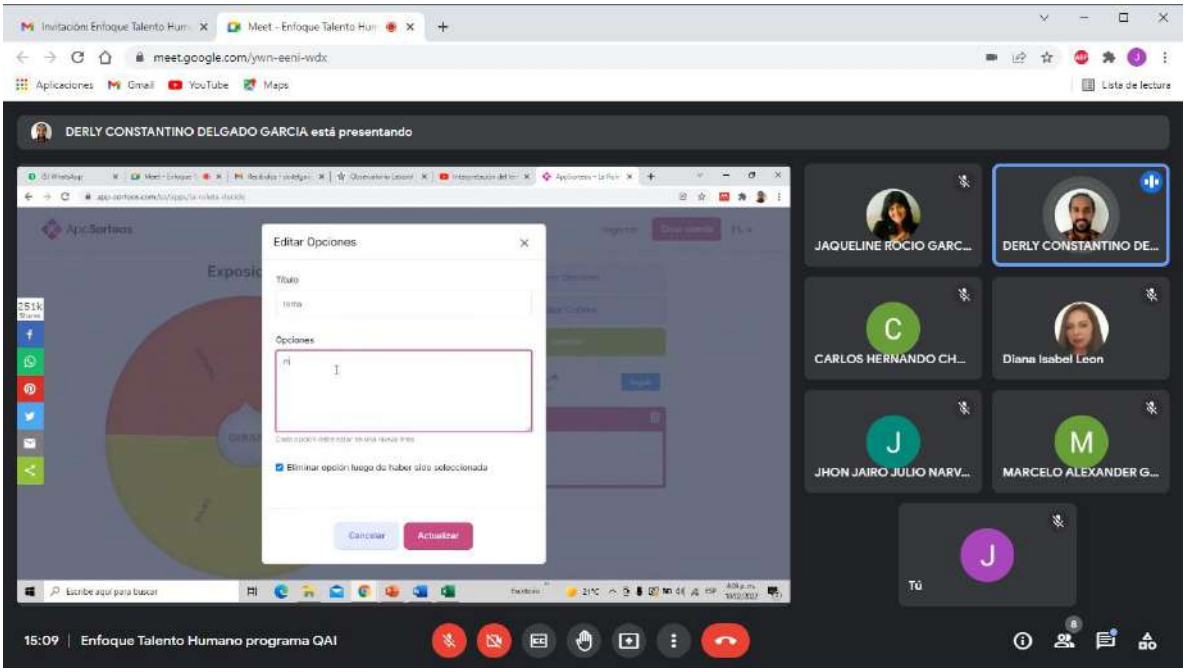

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
test persona bajo la lluvia interpretacion
Interpretación del test PERSONA BAJO LA LLUVIA
CLASE EN DIRECTO: Ejemplos de ATEST persona bajo la lluvia. (PBLL)
¿Qué es el test de la persona bajo la lluvia y como solucionarlo? (2022)
¿Cómo pasar el test de la persona bajo la lluvia?
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:02 | Enfoque Talento Humano programa QAI

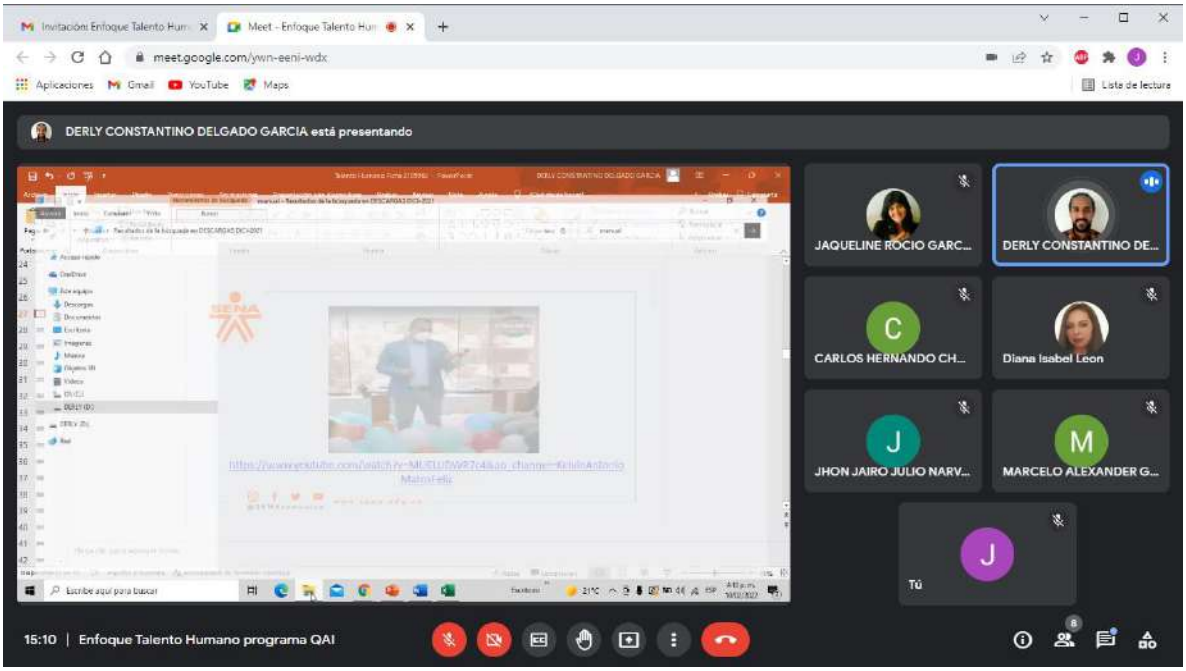

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Criterios y Modelos
Los modelos de diagnóstico son modelos de funcionamiento de las organizaciones. Indican las variables consideradas claves para la mejor comprensión del quehacer organizacional. Tratan de develar la operación de las organizaciones, a objeto de permitir que se hagan notorias las eventuales fallas que pudieran encontrarse en organizaciones concretas.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:04 | Enfoque Talento Humano programa QAI

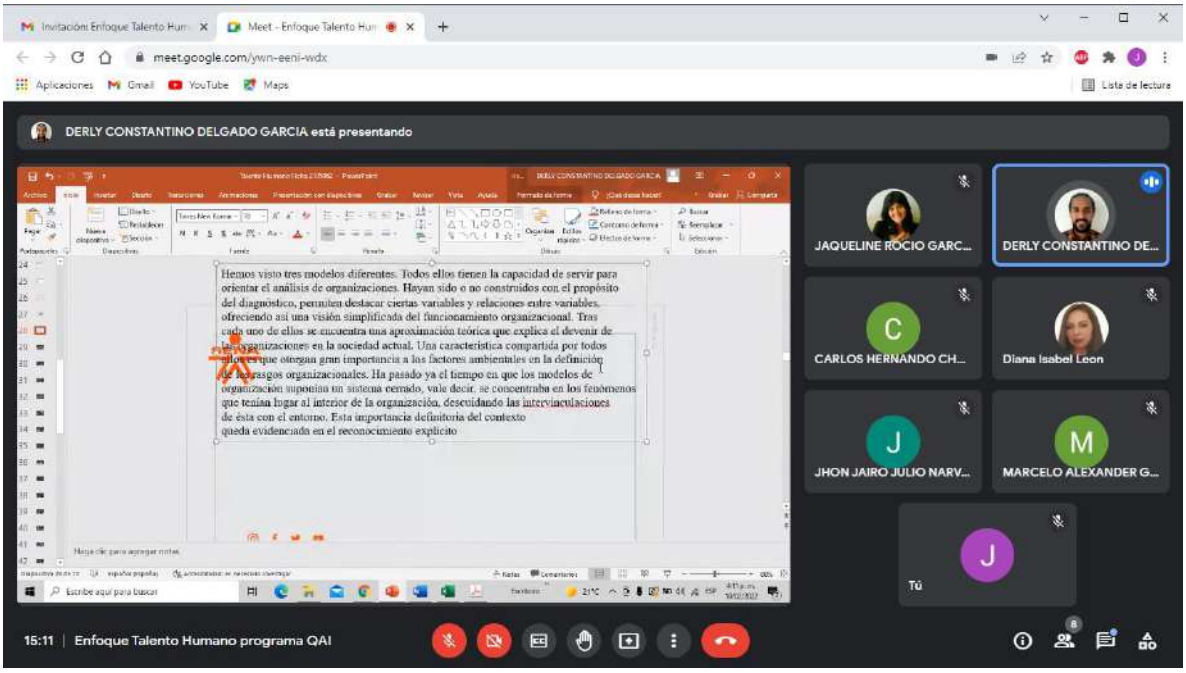

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
A modo de resumen, podemos señalar que los modelos de análisis organizacional:
i. Son modelos de funcionamiento organizacional.
ii. Representan a las organizaciones como sistemas sociales o socio-técnicos.
iii. Constituyen una abstracción, no encontrándose, por consiguiente, ningún equivalente concreto exacto.
iv. Son extremadamente selectivos, en el sentido que no son consideradas todas las variables del funcionamiento de una organización, sino sólo las que son estimadas relevantes.
v. Sirven como criterio orientador del análisis.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:06 | Enfoque Talento Humano programa QAI

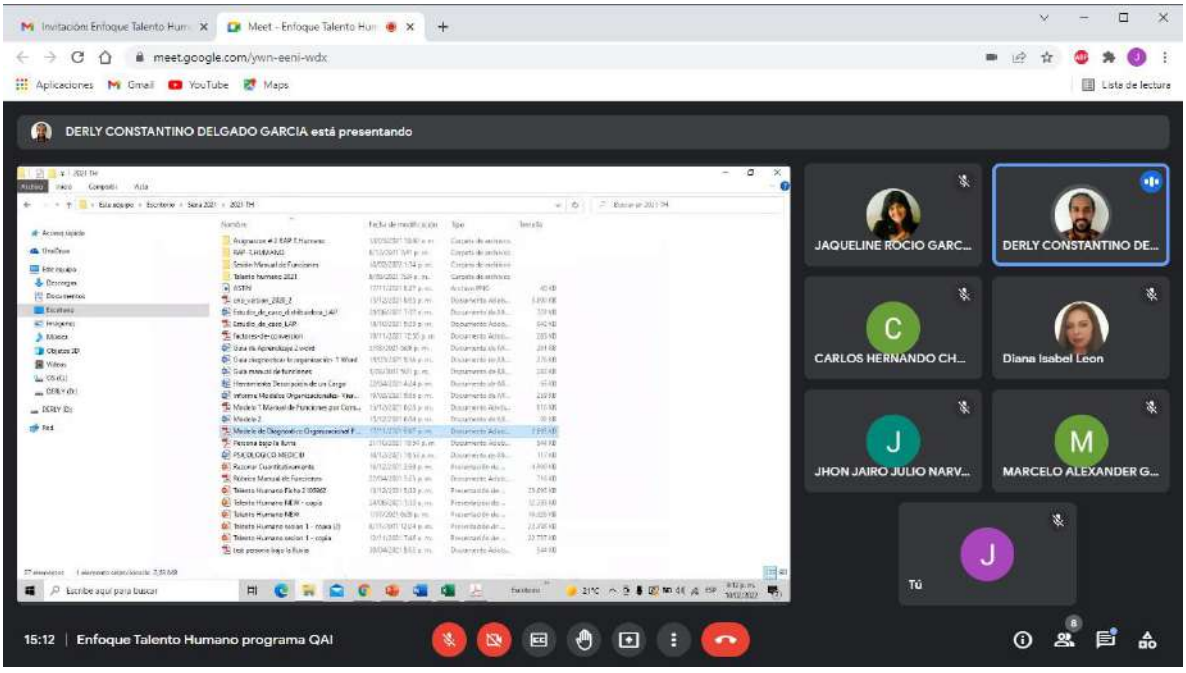

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Responsables Según el Modelo (Exposición)
Modelo de contingencias (XXXXXX)
Mintzberg y la «estructura en cinco» (XXXXXX)
Modelo de Hax y Majluf (XXXXXXX)
Do it yourself! ... Modelo para armar (XXXXXX)
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:06 | Enfoque Talento Humano programa QAI

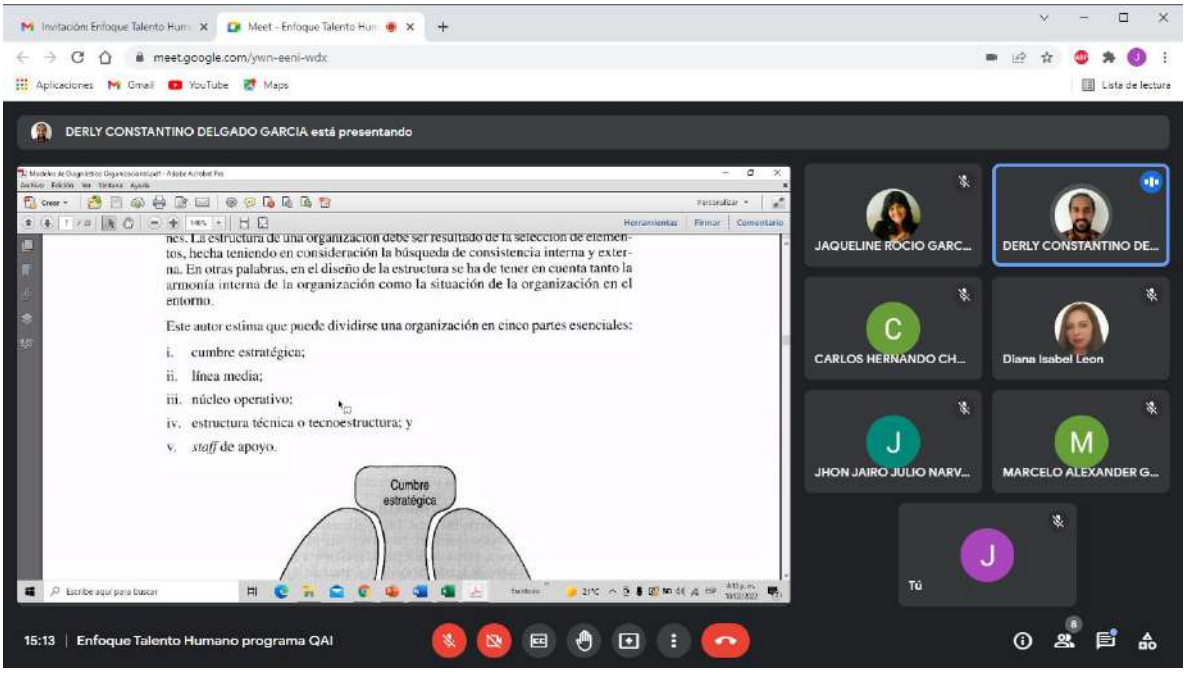

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
AppSorteos
Editar Opciones
Editar Colores
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:08 | Enfoque Talento Humano programa QAI

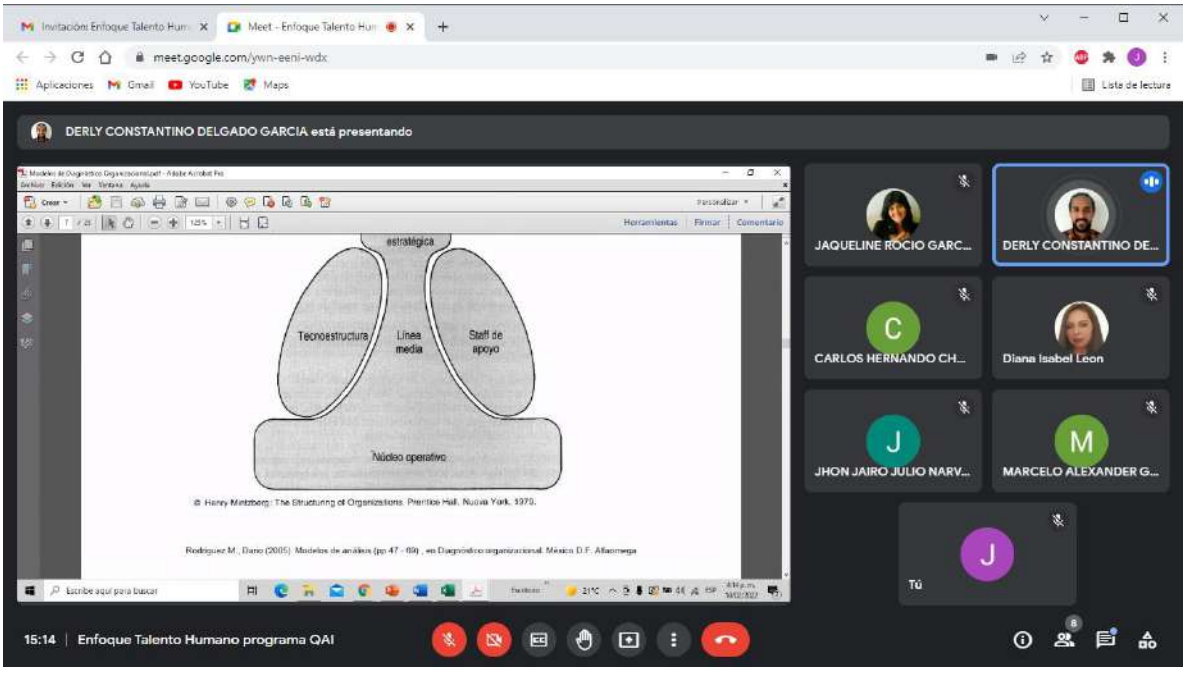

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Editar Opciones
Título
Opciones
Eliminar opción luego de haber sido seleccionada
Cancelar
Actualizar
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:09 | Enfoque Talento Humano programa QAI

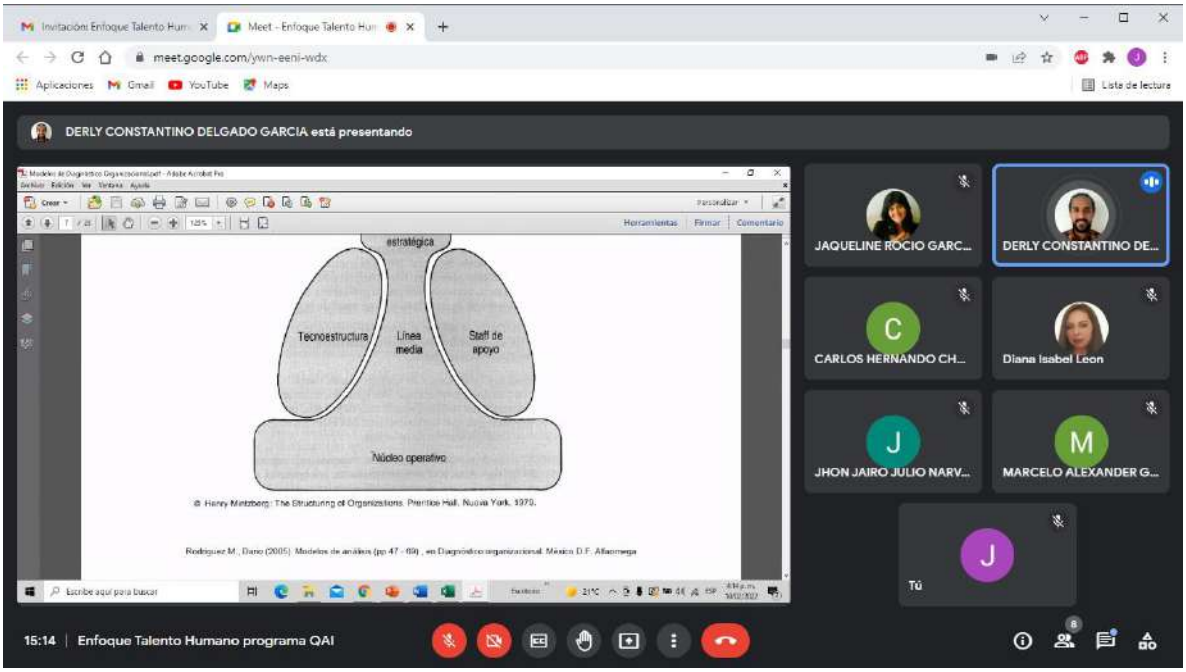

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:10 | Enfoque Talento Humano programa QAI

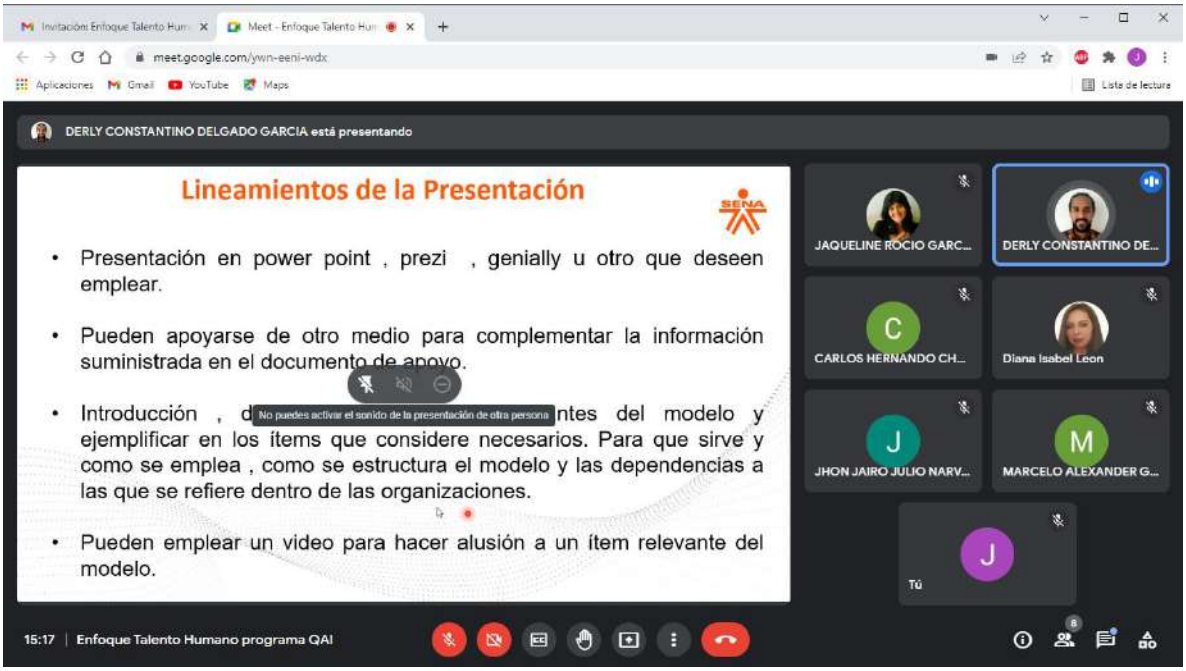

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Hemos visto tres modelos diferentes. Todos ellos tienen la capacidad de servir para orientar el análisis de organizaciones. Hayan sido o no construidos con el propósito del diagnóstico, permiten destacar ciertas variables y relaciones entre variables, ofreciendo así una visión simplificada del funcionamiento organizacional. Tras cada uno de ellos se encuentra una aproximación teórica que explica el devenir de las organizaciones en la sociedad actual. Una característica compartida por todos ellos es que otorgan gran importancia a los factores ambientales en la definición de los rasgos organizacionales. Ha pasado ya el tiempo en que los modelos de organización suponían un sistema cerrado, vale decir, se concentraba en los fenómenos que tenían lugar al interior de la organización, descuidando las intervinculaciones de ésta con el entorno. Esta importancia definitoria del contexto queda evidenciada en el reconocimiento explícito
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:11 | Enfoque Talento Humano programa QAI

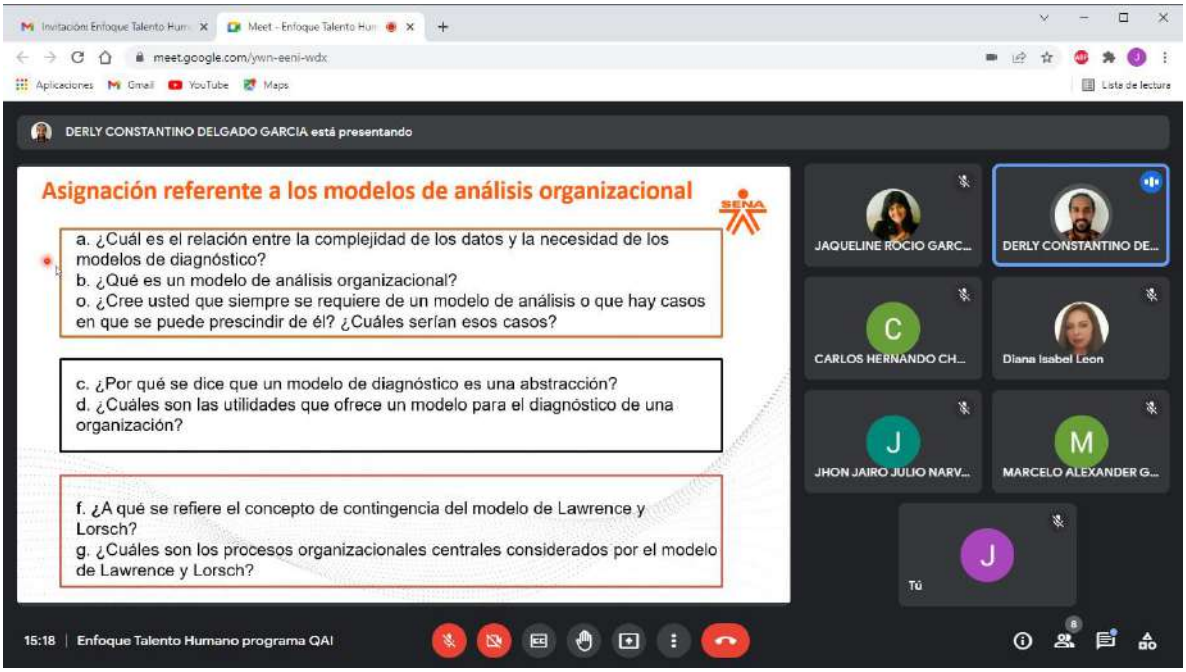

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:12 | Enfoque Talento Humano programa QAI

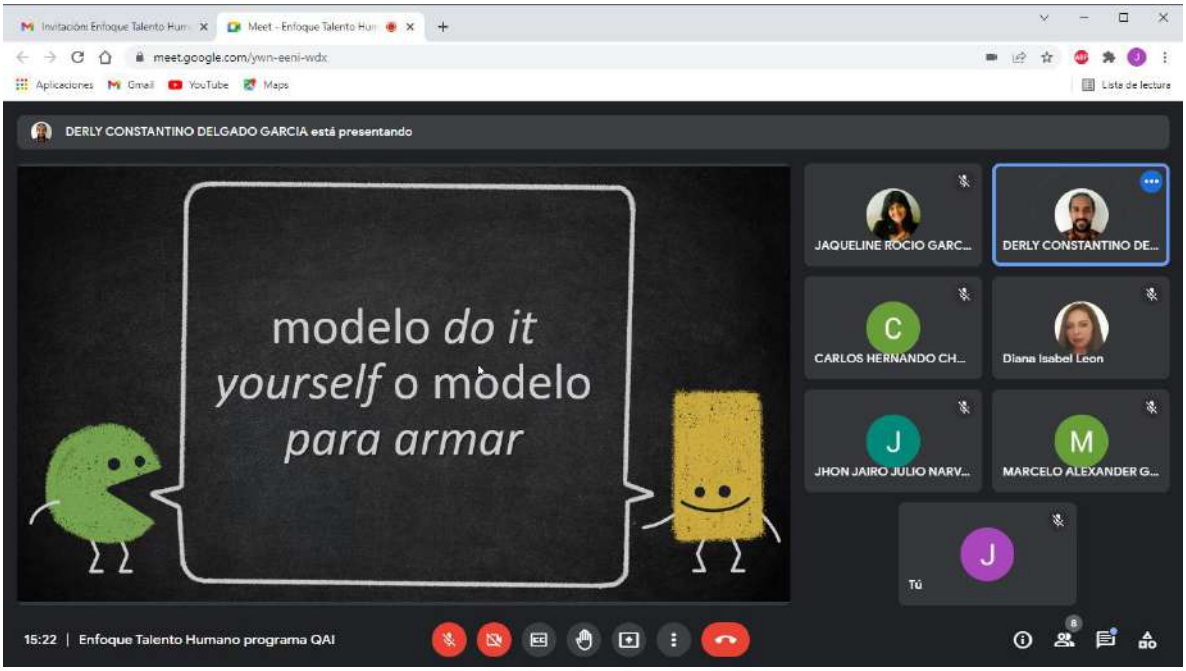

meet.google.com/ywn-eeni-wdx
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
nes. La estructura de una organización debe ser resultado de la selección de elementos, hecha teniendo en consideración la búsqueda de consistencia interna y externa. En otras palabras, en el diseño de la estructura se ha de tener en cuenta tanto la armonía interna de la organización como la situación de la organización en el entorno.
Este autor estima que puede dividirse una organización en cinco partes esenciales:
i. cumbre estratégica;
ii. línea media;
iii. núcleo operativo;
iv. estructura técnica o tecnoestructura; y
v. staff de apoyo.
Cumbre estratégica
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:13 | Enfoque Talento Humano programa QAI


meet.google.com/ywn-eeni-wdx
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
estratégica
Tecnoestructura
Línea media
Staff de apoyo
Núcleo operativo
© Henry Mintzberg: The Structuring of Organizations. Prentice Hall. Nueva York. 1979.
Rodríguez M., Dario (2005). Modelos de análisis (pp 47 - 69) , en Diagnóstico organizacional. México D.F. Alfaomega
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:14 | Enfoque Talento Humano programa QAI

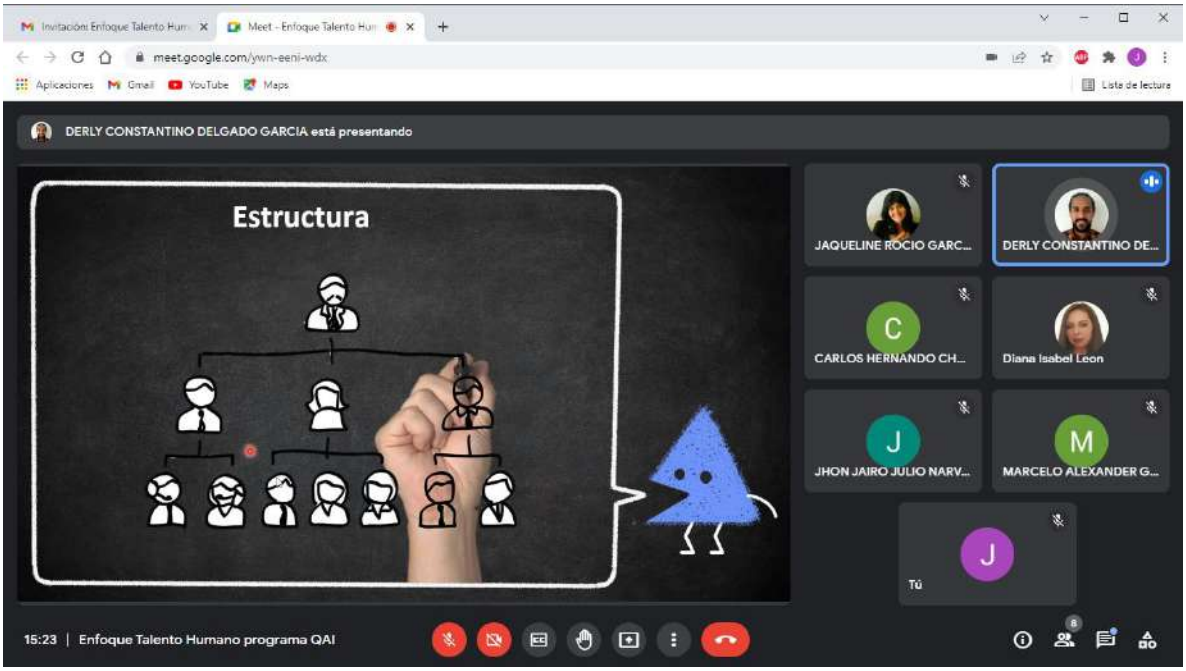

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
estratégica
Tecnoestructura
Línea media
Staff de apoyo
Núdeo operativo
© Henry Mintzberg: The Structuring of Organizations. Prentice Hall. Nueva York. 1979.
Rodríguez M., Dario (2005). Modelos de análisis (pp 47 - 69) , en Diagnóstico organizacional. México D.F. Alfaomega
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:14 | Enfoque Talento Humano programa QAI


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Lineamientos de la Presentación
SENA
• Presentación en power point , prezi , genially u otro que deseen emplear.
• Pueden apoyarse de otro medio para complementar la información suministrada en el documento de apoyo.
• Introducción , d No puedes activar el sonido de la presentación de otra persona ntes del modelo y ejemplificar en los ítems que considere necesarios. Para que sirve y como se emplea , como se estructura el modelo y las dependencias a las que se refiere dentro de las organizaciones.
• Pueden emplear un video para hacer alusión a un ítem relevante del modelo.
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:17 | Enfoque Talento Humano programa QAI

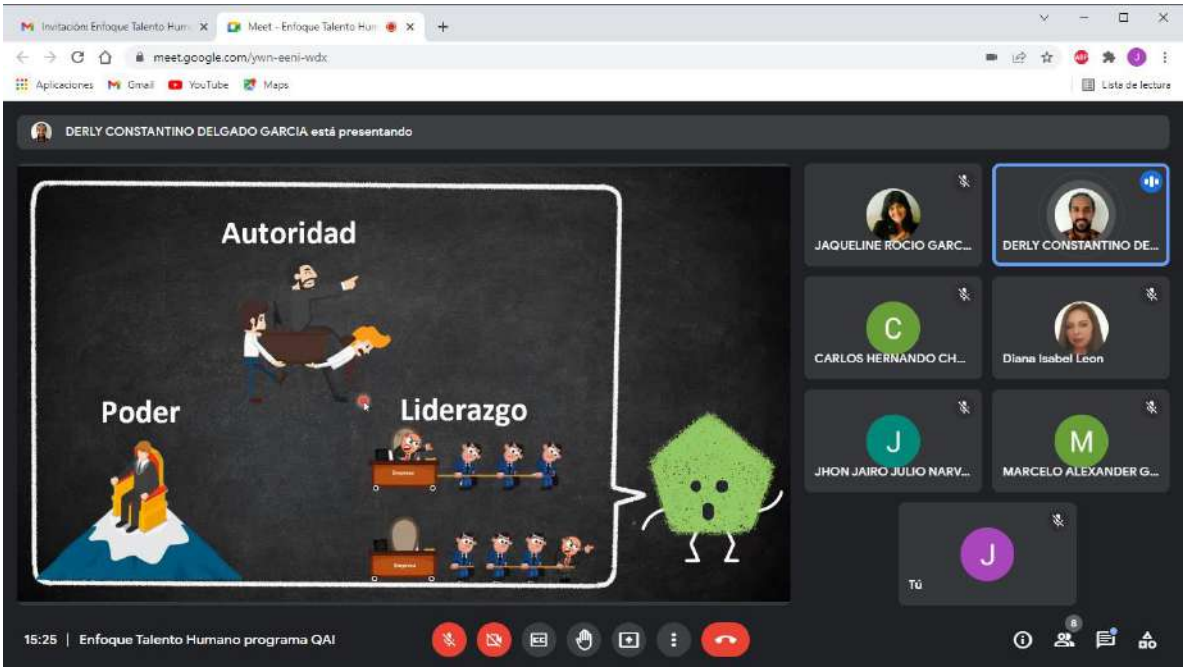

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Asignación referente a los modelos de análisis organizacional
a. ¿Cuál es el relación entre la complejidad de los datos y la necesidad de los modelos de diagnóstico?
b. ¿Qué es un modelo de análisis organizacional?
o. ¿Cree usted que siempre se requiere de un modelo de análisis o que hay casos en que se puede prescindir de él? ¿Cuáles serían esos casos?
c. ¿Por qué se dice que un modelo de diagnóstico es una abstracción?
d. ¿Cuáles son las utilidades que ofrece un modelo para el diagnóstico de una organización?
f. ¿A qué se refiere el concepto de contingencia del modelo de Lawrence y Lorsch?
g. ¿Cuáles son los procesos organizacionales centrales considerados por el modelo de Lawrence y Lorsch?
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:18 | Enfoque Talento Humano programa QAI


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
modelo do it yourself o modelo para armar
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:22 | Enfoque Talento Humano programa QAI

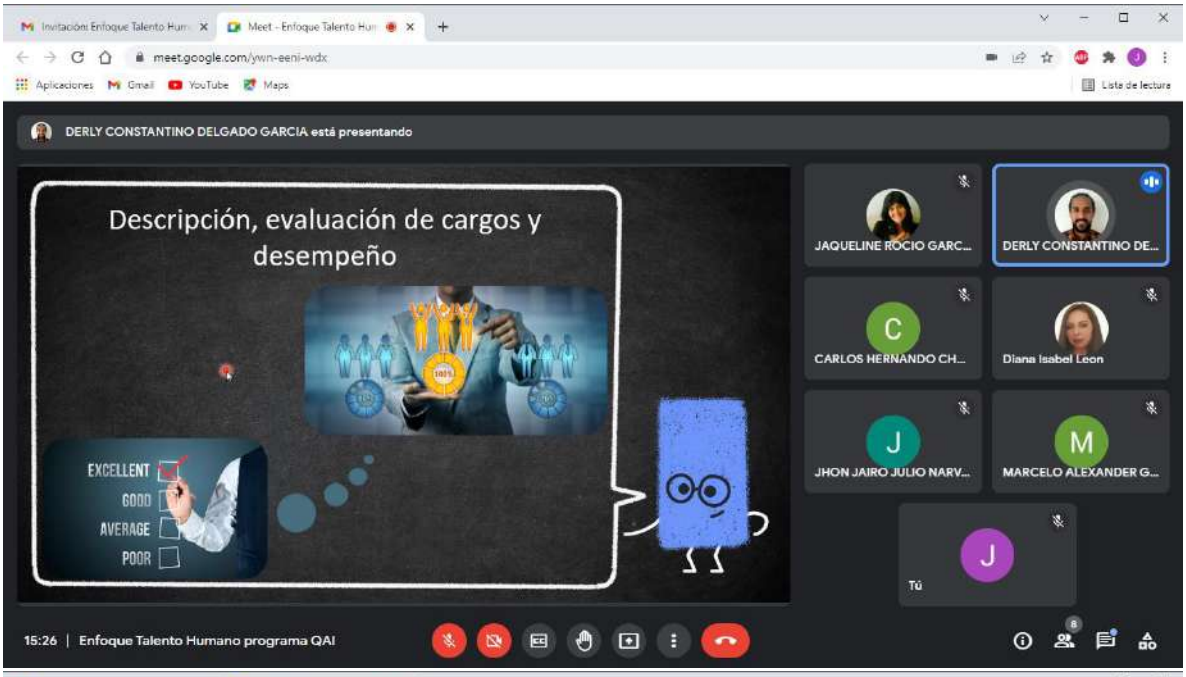

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Organización
Ambiente
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:22 | Enfoque Talento Humano programa QAI

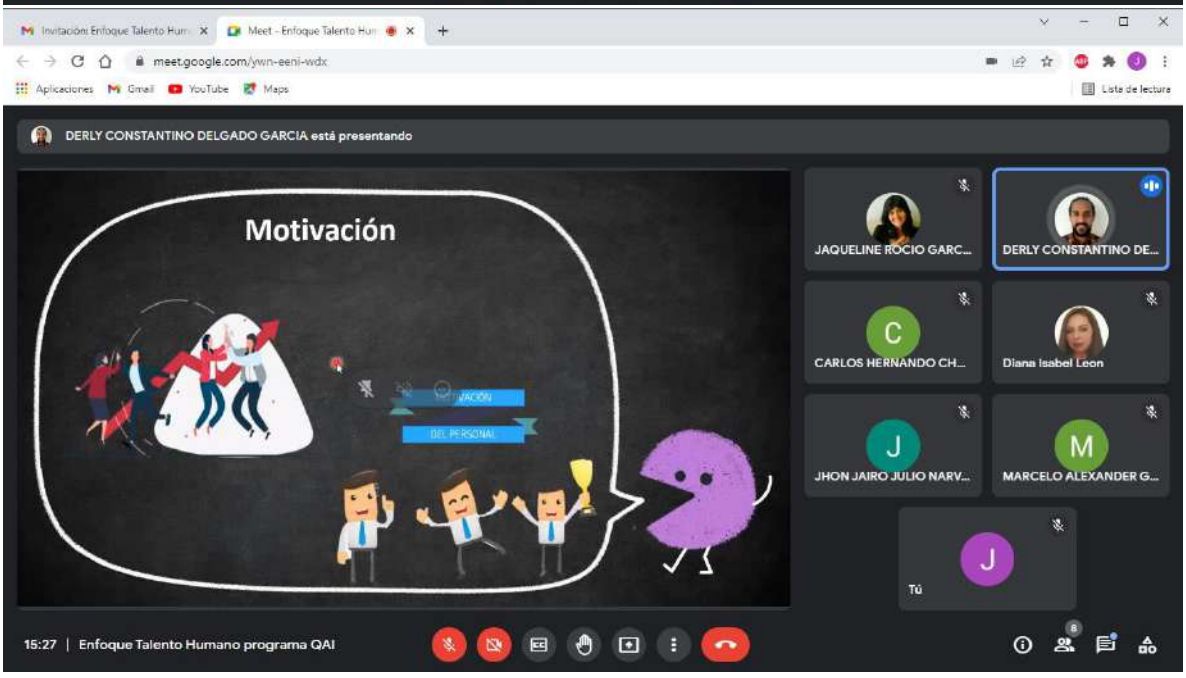

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Estructura
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:23 | Enfoque Talento Humano programa QAI

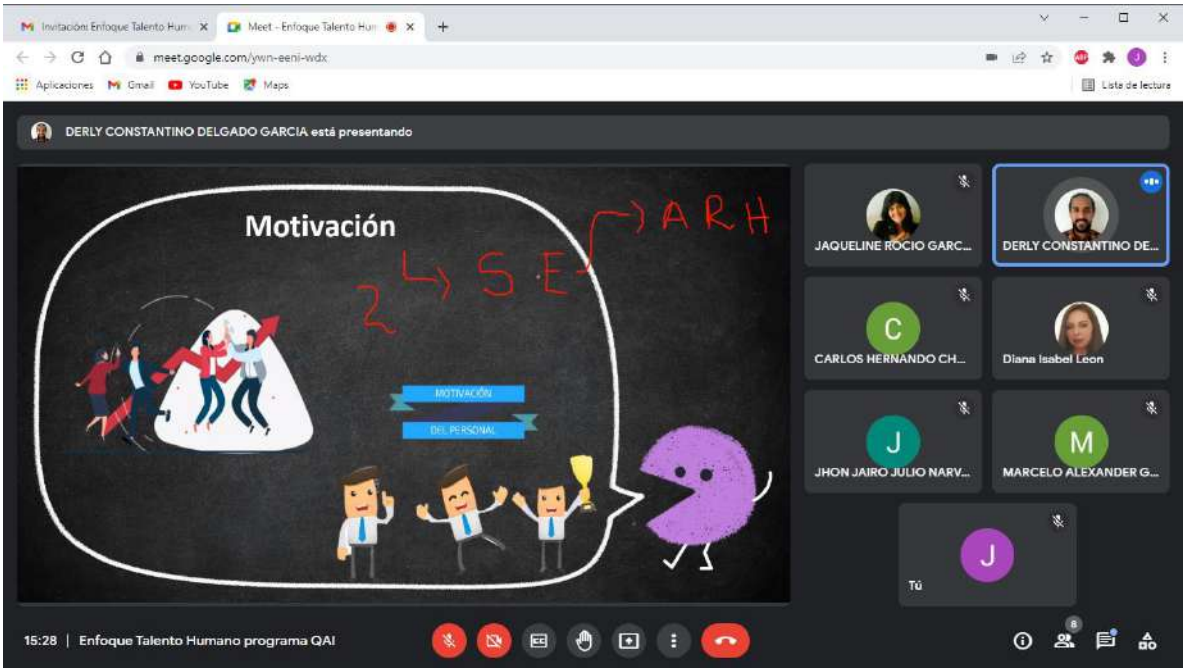

DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Comunicaciones
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:24 | Enfoque Talento Humano programa QAI


DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Autoridad
Poder
Liderazgo
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:25 | Enfoque Talento Humano programa QAI


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Conflicto
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:25 | Enfoque Talento Humano programa QAI

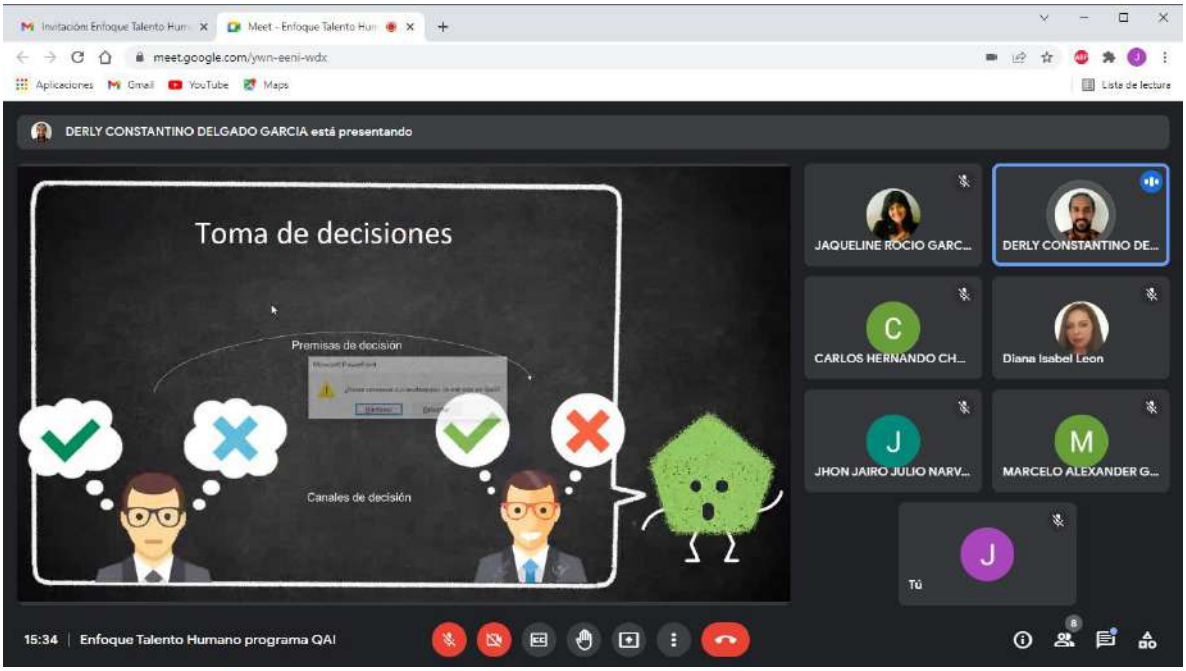

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Descripción, evaluación de cargos y desempeño
EXCELLENT
GOOD
AVERAGE
POOR
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:26 | Enfoque Talento Humano programa QAI

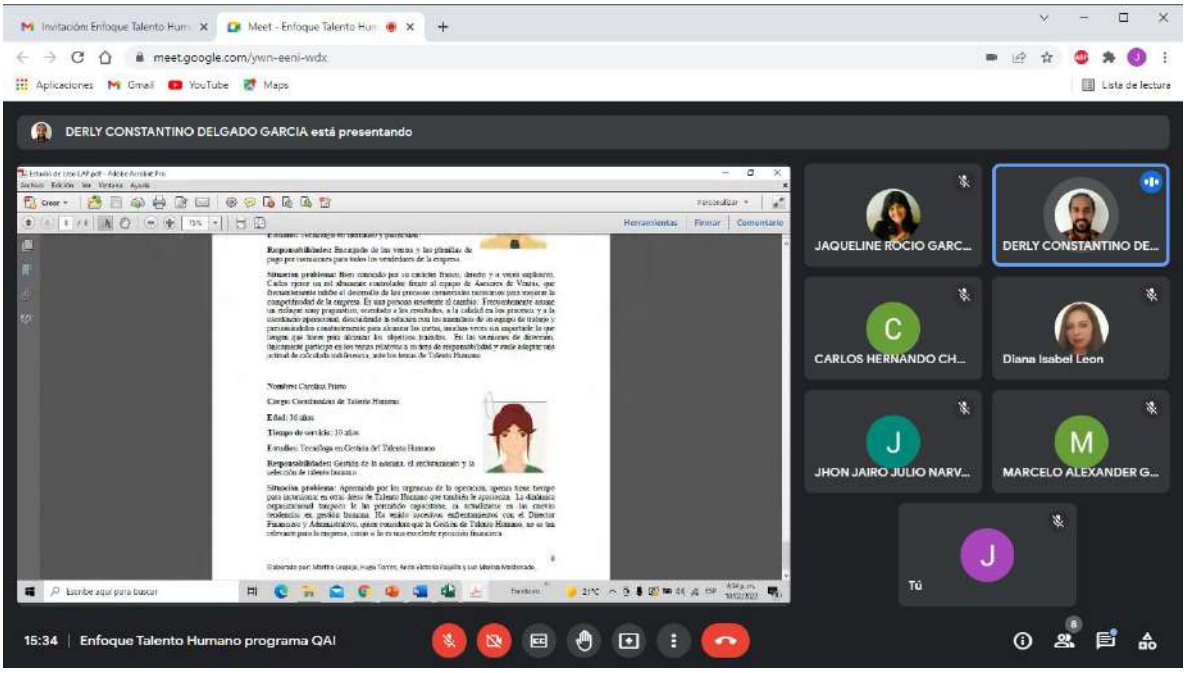

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Motivación
DEL PERSONAL
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:27 | Enfoque Talento Humano programa QAI

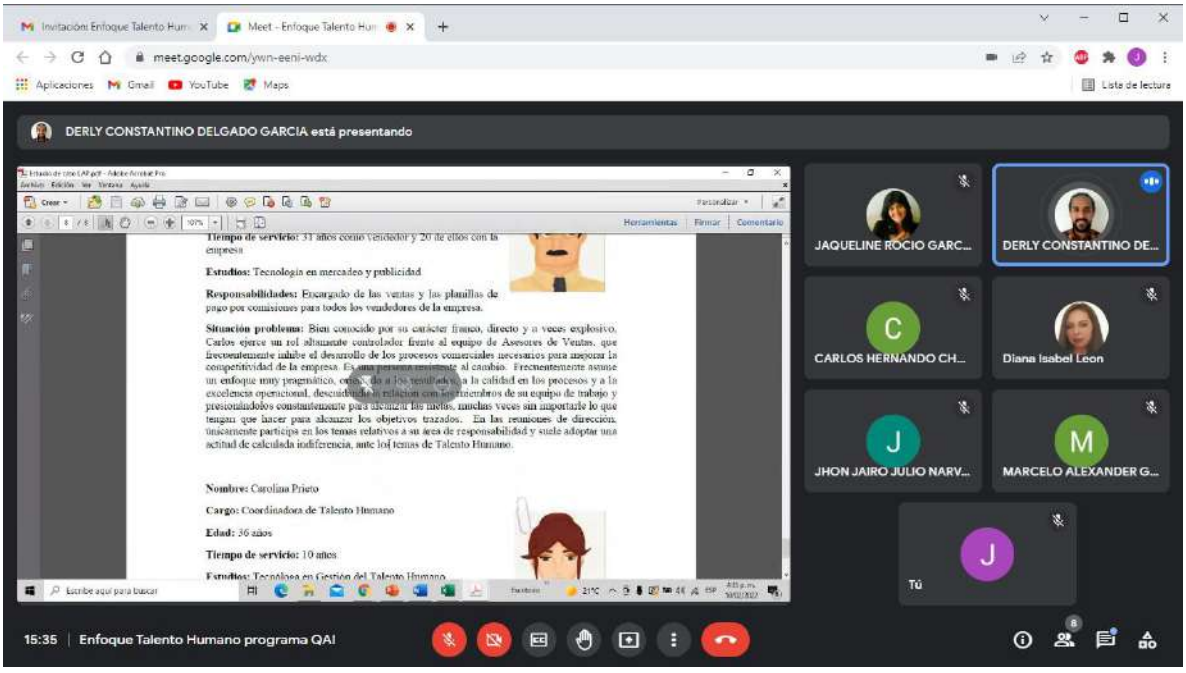

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Motivación
ARH
MOTIVACIÓN
DEL PERSONAL
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:28 | Enfoque Talento Humano programa QAI

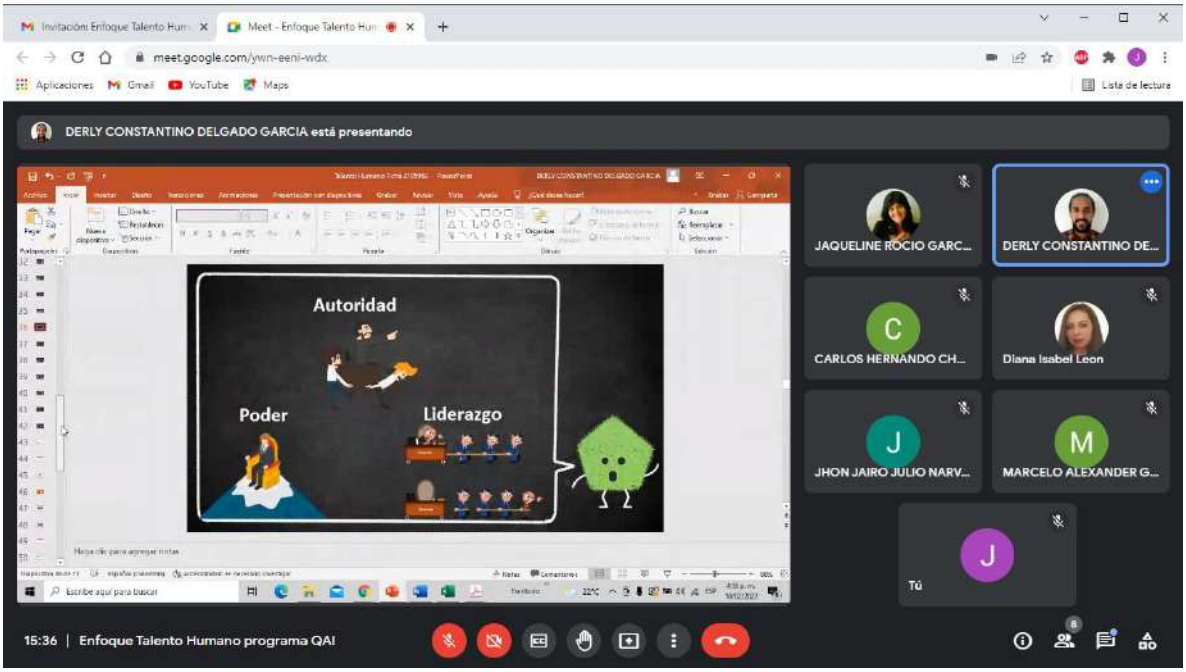

Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Clima laboral
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:31 | Enfoque Talento Humano programa QAI


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Sindicatos
Imagen de los dirigentes
Problemas sindicales típicos
Surgimientos de líderes y dirigentes
SALARIO
SINDICATO
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:32 | Enfoque Talento Humano programa QAI


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Toma de decisiones
Premisas de decisión
Canales de decisión
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:34 | Enfoque Talento Humano programa QAI


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Responsabilidades: Encargado de las ventas y las planillas de pago por comisiones para todos los vendedores de la empresa.
Situación problema: Bien conocido por su carácter franco, directo y a veces explosivo, Carlos ejerce un rol altamente controlador frente al equipo de Asesores de Ventas, que frecuentemente inhibe el desarrollo de los procesos comerciales necesarios para mejorar la competitividad de la empresa. Es una persona resistente al cambio. Frecuentemente asume un enfoque muy pragmático, centrado a los resultados, a la calidad en los procesos y a la excelencia operacional, descuidando la relación con los miembros de su equipo de trabajo y presionándolos constantemente para alcanzar las metas, muchas veces sin importarle lo que tengan que hacer para alcanzar los objetivos trazados. En las reuniones de dirección, únicamente participa en los temas relativos a su área de responsabilidad y suele adoptar una actitud de calculada indiferencia, ante los temas de Talento Humano.
Nombre: Carolina Prieto
Cargo: Coordinadora de Talento Humano
Edad: 36 años
Tiempo de servicio: 10 años
Estudios: Tecnóloga en Gestión del Talento Humano
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:34 | Enfoque Talento Humano programa QA!


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Tiempo de servicio: 31 años como vendedor y 20 de ellos con la empresa
Estudios: Tecnologia en mercadeo y publicidad
Responsabilidades: Encargado de las ventas y las planillas de pago por comisiones para todos los vendedores de la empresa.
Situación problema: Bien conocido por su carácter franco, directo y a veces explosivo, Carlos ejerce un rol altamente controlador frente al equipo de Asesores de Ventas, que frecuentemente inhibe el desarrollo de los procesos comerciales necesarios para mejorar la competitividad de la empresa. Es una persona resistente al cambio. Frecuentemente asume un enfoque muy pragmático, centrado a los resultados, a la calidad en los procesos y a la excelencia operacional, descuidando la relación con los miembros de su equipo de trabajo y presionándolos constantemente para alcanzar las metas, muchas veces sin importarle lo que tengan que hacer para alcanzar los objetivos trazados. En las reuniones de dirección, únicamente participa en los temas relativos a su área de responsabilidad y suele adoptar una actitud de calculada indiferencia, ante los temas de Talento Humano.
Nombre: Carolina Prieto
Cargo: Coordinadora de Talento Humano
Edad: 36 años
Tiempo de servicio: 10 años
Estudios: Tecnóloga en Gestión del Talento Humano
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:35 | Enfoque Talento Humano programa QA!


Invitación: Enfoque Talento Hum
Meet - Enfoque Talento Hum
meet.google.com/ywn-eeni-wdx
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DERLY CONSTANTINO DELGADO GARCIA está presentando
Autoridad
Poder
Liderazgo
JAQUELINE ROCIO GARC...
DERLY CONSTANTINO DE...
CARLOS HERNANDO CH...
Diana Isabel Leon
JHON JAIRO JULIO NARV...
MARCELO ALEXANDER G...
Tú
15:36 | Enfoque Talento Humano programa QAI